



AGROTEC  
SUISSE

# forum

Fachinformationen für die Landtechnik- und die Hufschmiedebranchen

4-25



**Kostenloser Eintritt**

**Jetzt Tickets sichern!**

SwissSkills 2025 in Bern –  
Wer gewinnt die Berufsmeisterschaften?

Jörg Studer und Jürg Minger –  
die Ex-Präsidenten im Gespräch

Lehrabschlussprüfungen und -feiern 2025

Flache Hufe bei Barhufpferden



**GRANIT**  
QUALITY PARTS

# ELEKTROMOBILITÄT IN DER WERKSTATT



ENTDECKEN SIE PASSENDE  
PRODUKTE IN UNSEREM WEBSHOP

Die Elektromobilität hat in den letzten Jahren einen regelrechten Boom erlebt und damit auch die Automobilindustrie revolutioniert. Elektrofahrzeuge sind auf dem Vormarsch und werden immer präsenter auf den Straßen. Dieser Trend stellt auch Werkstätten vor neue Herausforderungen, bringt aber auch Chancen mit sich.

Die Reparatur und Wartung von Elektrofahrzeugen erfordert spezielles Know-how und entsprechende Ausrüstung. Werkstätte müssen sich umrüsten und aufrüsten, um diesen Anforderungen gerecht zu werden. Dies bedeutet Investitionen in Schulungen für Mitarbeitende, aber auch in spezielle Werkzeuge und Equipment.

Mit dieser Investition in die Zukunft eröffnen sich Werkstätten enorme Wachstumschancen. Bei GRANIT finden Sie die passenden Produkte.



Messtechnik für  
Hybrid- und Hochvoltgeräte



Persönliche Schutzausrüstung



Arbeitsplatz Ausstattung



Werkzeuge



Ladeinfrastruktur



# forum

4-2025

	<b>Editorial</b>
5	«Herzlichen Dank!»
	<b>Landtechnik</b>
6	Aufgeschnappt – Kurzberichte aus der Branche
7	EuroSkills 2025 Vorbereitung: In einem Jahr fünf Jahre Berufserfahrung sammeln
8	Jörg Studer und Jürg Minger – die Ex-Präsidenten im Gespräch
10	Aktueller Stand zum Projekt «go4future»
12	Erfolgreiche Qualifikationsverfahren in den Regionen
16	Fachverbandsversammlung Agrotec Suisse: Andreas Baumgartner übernimmt von Jörg Studer
18	Über Social Media Mitarbeitende und Lernende finden
20	Mitglieder im Fokus: Samuel Stauffer SA
22	SwissSkills 2025 in Bern: Wer gewinnt die Berufsmeisterschaften?
	<b>AM Suisse Verbandsinformationen</b>
25	Suva senkt 2026 erneut Prämien und erstattet 716 Mio. Franken
25	Neues Gesicht im Bildungszentrum Aarberg
	<b>Hufschmiede</b>
26	Qualifikationsverfahren und Abschlussfeier der Klasse 2021–2025
27	Flache Hufe bei Barhufpferden
	<b>Partner Agrotec Suisse</b>
28	Motorex AG
29	Ochsner AG
30	Bezugsquellen
34	Kursangebot
34	Agenda

# Partner Agrotec Suisse

**agropool.ch**  
Die Maschinenbörse.

Die grösste Online-Landmaschinenbörse der Schweiz

**Schweizer Agrarmedien AG**  
Talstrasse 3, 3053 Münchenbuchsee  
Tel. 031 958 33 33  
info@agropool.ch, www.agropool.ch

**agro-räder**

**Agro Räder AG**  
Rütmattdamm 6, 6017 Ruswil  
Tel. 041 926 66 11, Fax 041 495 26 66  
info@agro-raeder.ch, www.agro-raeder.ch

**AVIA**

**A. H. Meyer & Cie AG**  
Badenerstrasse 329, 8003 Zürich  
Tel. 044 498 15 15, Fax 044 498 18 20  
info@avia.ch | www.avia.ch

**AMS (Schweiz)**

**AMS (Schweiz) AG**  
Mühlefeldstrasse 38, 4702 Oensingen  
Tel. 062 396 03 03  
info@ams-schweiz.ch, www.ams-schweiz.ch

**BIRCHMEIER**  
SMART UND SWISS SEIT 1876

**Birchmeier Sprühtechnik AG**  
Im Stetterfeld 1, 5608 Stetten  
Tel. 056 485 81 81, Fax 056 485 81 82  
info@birchmeier.com, www.birchmeier.com

**DeLaval**

**DeLaval AG**  
Münchrütstrasse 2, 6210 Sursee  
Tel. 041 926 66 11  
info.switzerland@delaval.com  
www.delaval.com

**paul forrer**

**Paul Forrer AG**  
Technische Vertretungen  
Industriestrasse 27, 8962 Bergdietikon  
Tel. 044 439 19 19, Fax 044 439 19 99  
info@paul-forrer.ch, www.paul-forrer.ch

**GRANIT**  
QUALITY PARTS

**GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH**  
Gewerbstrasse 2, 8451 Kleinandelfingen  
Tel. 052 305 21 40, Fax 052 305 21 44  
sales.ch@granit-parts.com  
www.granit-parts.ch

**Heizmann**

**Heizmann AG**  
Neumattstrasse 8, 5000 Aarau  
Tel. 0844 834 06 06, Fax 062 834 06 03  
info@heizmann.ch, www.heizmann.ch

**HOELZLE**  
FAHRZEUGELEKTRIK

**HOELZLE AG**  
Rosengartenstrasse 11, 8608 Bubikon  
Tel. 044 928 34 34, Fax 071 928 34 35  
info@hoelzle.ch, www.hoelzle.ch

**HONDA**

**Honda Motor Europe Ltd., Slough, Succursale de Satigny/Geneve**  
Rue de la Bergère 5, 1242 Satigny  
Tel. 022 989 05 00, Fax: 022 989 06 60,  
www.honda.ch

**hostettler motoren ag**

**hostettler motoren ag**  
Haldenmattstrasse 3, 6210 Sursee  
Tel. 041 926 64 11, Fax 041 926 63 70  
info@hma.ch, www.hma.ch

**Husqvarna**

**Husqvarna Schweiz AG**  
Industriestrasse 10, 5506 Mägenwil  
Tel. 062 887 37 00, Fax 062 887 37 11  
info@husqvarna.ch, www.husqvarna.ch

**KÄRCHER**

**KÄRCHER AG**  
Industriestrasse 16, 8108 Dällikon  
Tel. 0844 850 868, Fax 0844 850 865  
info@ch.kaercher.com, www.kaercher.ch

**KELLER KIRCHBERG**

**Ed. Keller AG**  
Gerenstrasse 23, 9533 Kirchberg SG  
Tel. 071 932 10 50, Fax 071 932 10 51  
www.keller-kirchberg.ch

**KLAUS-HÄBERLIN AG**  
TECHNISCHE VERTRETUNGEN

**Klaus-Häberlin AG**  
Industriestrasse 6, 8610 Uster  
Tel. 043 399 20 40, Fax 043 399 20 41  
info@klaus-haerberlin.ch  
www.klaus-haerberlin.ch

Der Unternehmertegeist im Fokus  
**KMU NACHFOLGEZENTRUM**

**KMU Nachfolgezentrum AG**  
Herrengasse 34, 6430 Schwyz  
Tel. 041 810 26 13  
mail@kmu-nachfolgezentrum.ch  
www.kmu-nachfolgezentrum.ch

**KRAMP**

**KRAMP GmbH**  
Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf  
Tel. 034 420 84 44, Fax 034 420 84 45  
info.ch@kramp.com, www.kramp.com

**KSM**

**KSM Krankenkasse Schweiz. Metallbauern**  
Rohrstrasse 36, Postfach, 8152 Glattbrugg  
Tel. 043 433 20 40, Fax 043 433 20 44  
info@ksm-versicherung.ch  
www.ksm-versicherung.ch

**wechselstube.ch**

**kmuOnline ag**  
Aeschengraben 9, 4051 Basel  
Tel. 061 406 97 97  
team@wechselstube.ch  
www.wechselstube.ch

**kränzle**

**Kränzle AG**  
Oberebenstrasse 21, 5620 Bremgarten  
Tel. 056 201 44 88  
info@kraenzleag.ch, www.kraenzle.com

**MOLTEC**

**MOLTEC AG**  
Moosallmendweg 11, 3225 Müntschemier  
Tel. 031 740 740 0, Fax 031 740 740 9  
info@moltec.ch, www.moltec.ch

**MOTOREX**  
Oil of Switzerland

**MOTOREX AG**  
Bern-Zürich-Strasse 31, 4901 Langenthal  
Tel. 062 919 75 75, Fax 062 919 75 95  
info@motorex.com, www.motorex.com

**NPZ GEN**  
Nationales Pferdezentrum Bern  
Centre Equestre  
National Bern

**Nationales Pferdezentrum Bern**  
Mingerstrasse 3, 3014 Bern  
Tel. 031 336 13 13, Fax 031 336 13 14  
info@npz.ch, www.npz.ch

**NEW PROCESS**  
Schmierstoffe  
...no limits!

**NEW-PROCESS AG**  
Talackerstrasse 13, 8552 Felben-Wellhausen  
Tel. 071 841 24 47, Fax 071 845 15 10  
welcome@new-process.ch  
www.new-process.ch

**Nilfisk**

**Nilfisk AG**  
Ringstrasse 19, Industrie Stelz, 9500 Wil SG  
Tel. 071 923 84 44, Fax 071 923 52 83  
info.ch@nilfisk.com, www.nilfisk.com

**OCHSNER AG**  
FAHRZEUGZUBEHÖR EN GROS

**Ochsner AG**  
Ruedelfingerstrass 13, 8460 Marthalen  
Tel. 052 355 26 55  
verkauf@ochsnerag.ch, www.ochsnerag.ch

**optima SOLUTIONS**

**optima solutions GmbH**  
Chutzenstrasse 20, 3007 Bern  
Tel. 031 511 88 88  
office@opti-sol.ch, www.opti-sol.ch

**Kress**

**POSITEC Switzerland AG**  
Gass 5, 5242 Lupfig  
Tel. 056 201 02 30  
switzerland@positecgroup.com  
www.kress-robotik.com

**PRILLINGER**  
best parts service

**Prillinger Gesellschaft m.b.H.**  
Jurastrasse 9, 4566 Oekingen  
Tel. +43 (0)7242 230/200  
Fax +43 (0)7242 230/250  
partner@prillinger.at, www.prillinger.at

**PROMEA**  
Sozialversicherungen

**PROMEA Pensionskasse**  
Baslerstrasse 60, 8048 Zürich  
Tel. 044 738 53 53, Fax 044 738 54 64  
info@promea.ch, www.promea.ch

**PROMRISK**  
WIR VERSICHERN

**PROMRISK AG – Prompt zu Ihrer individuellen Versicherungslösung**  
Rohrstrasse 36, Postfach,  
8152 Glattbrugg, Tel. 044 851 55 66,  
info@promrisk.ch, www.promrisk.ch,  
www.verbandsloesungen.ch

**reca**

**RECA AG**  
Stationsstrasse 48d, 8833 Samstagen  
Tel. 044 745 75 75, Fax 044 745 75 00  
info@reca.ch, www.reca.ch

**GEKO**

**R. Peter AG**  
Technischer Grosshandel – Articles techniques  
Weieracherstrasse 9, 8184 Bachenbülach  
Tel. 044 872 40 40, Fax 044 860 85 18  
info@r-peter.ch, www.r-peter.ch

**SAHLI**

**Sahli AG**  
Landmaschinen- und Landw. Geräte  
Oberdorfstrasse 17, 8934 Knona  
Tel. 044 768 54 54, Fax 044 768 54 88  
info@sahli-ag.ch, www.sahli-ag.ch

**scharmüller**  
ANHÄNGEKUPPLUNGEN

**Scharmüller (Schweiz) AG**  
Horbenstrasse 7, 8308 Mesikon-Illnau  
Tel. 052 346 24 78, Fax 052 346 26 47  
bestellung@scharmuller-schweiz.ch  
www.scharmuller-schweiz.ch

**Schweizer Bauer**

**Schweizer Bauer**  
Dammweg 9, 3001 Bern  
Tel. 031 330 95 33  
verlag@schweizerbauer.ch  
www.schweizerbauer.ch

**SLV/ASMA**  
SCHWEIZERISCHER LANDMASCHINEN-VERBAND  
ASSOCIATION SUISSE DE LA MACHINE AGRICOLE

Museumstrasse 10, 3005 Bern  
Tel. 031 368 08 60, Fax 031 368 08 61  
info@slv-asma.ch, www.slv-asma.ch

**STIHL**

**STIHL Vertriebs AG**  
Isenrietstrasse 4, 8617 Mönchaltorf  
Tel. 044 949 30 30, Fax 044 949 30 20  
info@stihl.ch, www.stihl.ch

**SWISS LIFTER**  
Schweizerischer Hubstapler-Verband  
Association Suisse des Chariots Elevateurs  
Associazione Svizzera dei Carrelli Elevatori

Radgasse 3, 8005 Zürich  
Tel. 043 366 66 55, Fax 043 366 66 01  
info@swisslifter.ch, www.swisslifter.ch

**Landtechnik Schweiz**

**Landtechnik Schweiz**  
Ausserdorfstrasse 31, 5223 Riniken  
Tel. 056 462 32 00, Fax 056 462 32 01  
zs@agrartechnik.ch, www.agrartechnik.ch

**Milwaukee**  
Nothing but HEAVY DUTY

**TTI-EMEA Switzerland**  
Techtronic Industries Switzerland AG  
Kirchindachstrasse 25, 3052 Zolllikofen  
Tel. 031 911 61 61, Fax 031 911 61 47  
info.ch@tti-emea.com, www.tti-group.com

Partner Agrotec Suisse mit Fabrikanten, Lieferanten und Zulieferern von Landmaschinen, Kommunalmaschinen, Motorgeräten, Fahrzeugbau und Schmiede-/Hufschmiedebedarf.

**Detaillierte Unterlagen**  
AM Suisse, Chräjeninsel 2, 3270 Aarberg, T 032 391 99 44  
agrotecsuisse@amsuisse.ch, www.agrotecsuisse.ch

Partnermitglied werden





**Andreas Baumgartner**  
Präsident Agrotec Suisse

## «Herzlichen Dank!»

Liebe Mitglieder

Mit grosser Freude und Dankbarkeit wende ich mich heute an euch. Ich möchte mich herzlich für das Vertrauen bedanken, das ihr mir mit meiner einstimmigen Wahl zum neuen Präsidenten von Agrotec Suisse entgegengebracht habt. Dieses klare Votum ist für mich nicht selbstverständlich und zeigt mir, dass wir auf eine gute und konstruktive Zusammenarbeit bauen können.

Mir ist es ein grosses Anliegen, diese Aufgabe mit Respekt, Engagement und Weitblick auszufüllen. Unsere Gemeinschaft lebt von dem, was jede und jeder Einzelne einbringt – von Ideen, Tatkraft und dem offenen Austausch. Daher wünsche ich mir, dass wir miteinander im Gespräch bleiben. Eure Anregungen, Rückmeldungen und auch kritischen Fragen sind für mich wertvoll und wichtig, um die Arbeit im Verband transparent und lebendig zu gestalten.

Ich freue mich auf viele Begegnungen mit euch, auf anregende Diskussionen und auf gemeinsame Projekte, die unseren Verband weiter voranbringen. Zusammen können wir bewährte Strukturen pflegen und zugleich Raum für Neues schaffen.

Es ist mir ein persönliches Anliegen, als Ansprechpartner jederzeit für euch da zu sein. Zögert also nicht, mich direkt anzusprechen oder zu kontaktieren – ob es um Ideen, Anliegen oder Fragen geht. Nur gemeinsam werden wir die kommenden Aufgaben erfolgreich meistern.

Ich blicke mit Zuversicht und Freude auf die vor uns liegende Zeit und bin überzeugt, dass wir viel bewegen können.

Herzlich,  
Andreas Baumgartner



# Aufgeschnappt

## CLAAS holt Schweizer in Strategieausschuss

CLAAS baut aktuell für 6,5 Mio Euro eine neue Multifunktionshalle am Standort Le Mans. Interessant aus Schweizer Sicht: Mit Dr. Martin Keller, bis Juni 2025 Vorsitzender der Geschäftsleitung von fenaco, wurde ein Kenner der Schweizer Landwirtschaft in den Gesellschafterausschuss von CLAAS berufen. Dieses Gremium bestimmt die strategische Ausrichtung und arbeitet eng mit der Konzernleitung zusammen. ■



## Aebi Schmidt kann mit Shyft Group fusionieren

Die Aktionäre der US-Firma Shyft Group haben der Fusion mit Aebi Schmidt zugestimmt. Damit kann der Schweizer Spezialfahrzeug-Hersteller definitiv mit dem US-Unternehmen fusionieren. Die bisherigen Aktionäre von Aebi Schmidt halten die Mehrheit und der Hauptsitz bleibt in Frauenfeld. ■

## Paul Forrer AG kooperiert mit der Bosch Rexroth Schweiz AG

Die Paul Forrer AG und die Bosch Rexroth Schweiz AG wollen künftig verstärkt strategisch zusammenarbeiten, um Kunden mit Lösungen im Bereich der Hydraulik- und Antriebstechnik zu unterstützen. ■

## Fahrerassistenzsysteme werden prüfungsrelevant

Aufgrund einer Anpassung der Verkehrszeichnungsverordnung (VZV) werden Kenntnisse zu Fahrerassistenzsystemen (FAS) seit dem 1. Juli 2025 fester Bestandteil der theoretischen und praktischen Führerprüfung für Personenwagen und Motorräder. [www.smartrider.ch](http://www.smartrider.ch). ■

## AGRITECHNICA 2025 ausgebucht

Laut einer Mitteilung der Deutschen Landwirtschafts-Gesellschaft DLG ist die AGRITECHNICA (9. bis 15. November in Hannover) vollständig ausgebucht. Es werden rund 2700 Aussteller aus über 50 Ländern und mehr als 400 000 Besuchende erwartet. ■

## barto neu mit direkter Schnittstelle zum John Deere Operations Center

Dank einer neuen Schnittstelle können Landwirte die Smart-Farming-Plattform barto direkt mit dem John Deere Operations Center verbinden und Daten austauschen: Feldgrenzen, Düngemittel und Maschinenarbeiten werden automatisch synchronisiert und direkt in barto erfasst. Seit Juli 2025 wird barto zudem vollständig in der Schweiz betrieben, womit die technische und inhaltliche Umstellung von 365Farm-Net auf barto abgeschlossen ist. ■

## «InsectGuard» vertreibt Insekten vor dem Mähen

«InsectGuard» ist ein Zinkträger des Hersteller Amazone, der vor dem Mähwerk angebracht wird und Insekten verscheucht. Gemäss einer Untersuchung am Institut für Agrartechnik der Universität Hohenheim/D überleben mit der Vorrichtung bis zu 46 Prozent mehr Insekten. ■



Foto © Amazone

## Weltrekord im autonomen Pflügen

Ein Roboter von AgXeed mit einem Pflug von Kverneland hat in der englischen Grafschaft North Yorkshire mit 20,8 ha in 24 Stunden einen neuen Weltrekord im autonomen Pflügen aufgestellt. ■

## Neues Merkblatt Strassendimensionen

Ein neues Merkblatt von Landtechnik Schweiz zeigt die Schleppkurven von verschiedenen Fahrzeugen und Fahrzeugkombinationen auf und welche Platzbedürfnisse Erntemaschinen, Traktoren-Anhängerzüge und Traktoren mit Anbaugeräten haben. Bezugsquelle: [zs@agrartechnik.ch](mailto:zs@agrartechnik.ch), Stichwort: «MB Strassendimensionen». ■

## Elektrischer Traktor von VW

Der Elektro-Traktor mit dem Modellnamen MK1 fährt batterieelektrisch und leistet rund 40 PS. Mit einem Gewicht von 2,5 t ist er vor allem für kleinere Strukturen in Schwellenländer konzipiert. ■



Bild © Volkswagen Group Africa

## Grünes Licht für JCB Wasserstoffmotor

Die EU hat die erste vollständige Typgenehmigung für den Einsatz des JCB Wasserstoff-Verbrennungsmotor in mobilen Maschinen, die nicht für den Strassenverkehr bestimmt sind, erteilt. Der Wasserstoffmotor darf damit in allen 27 EU-Mitgliedstaaten und in Gebieten, welche EU-Typgenehmigungen anerkennen, verkauft und eingesetzt werden darf. ■



Bild © JCB

EuroSkills 2025 Vorbereitung

# In einem Jahr fünf Jahre Berufserfahrung sammeln



**Am 9. September tritt der junge Landmaschinenmechaniker Andrin Dobler für die Schweiz an den EuroSkills 2025 im dänischen Herning an. Sein Ziel: Ein Podestplatz in der Disziplin Heavy Vehicle Technology. Wir haben uns bei seinem Trainer Martin Schär über den Stand der Vorbereitung erkundigt.**

Vom 9. bis am 13. September finden im dänischen Herning die EuroSkills 2025 statt. Über 600 junge Berufsleute aus 32 europäischen Ländern werden sich in 38 verschiedenen Disziplinen messen. Einer von ihnen ist der 21-jährige Landmaschinenmechaniker Andrin Dobler aus Weissbad/Al. Er arbeitet in seinem ehemaligen Lehrbetrieb, der Brülisauer Landmaschinen GmbH in Eichberg/SG, und hat sich mit seinem Sieg an den SwissSkills 2024 für die EuroSkills 2025 qualifiziert.

## Mit Martin Schär kann Andrin auf einen erfahrenen Trainer zählen

Mit Martin Schär steht Andrin Dobler ein erfahrener Coach und Experte zur Seite, der in der Vergangenheit bereits mehrere Schweizer Kandidaten in der Dis-

ziplin Heavy Vehicle Technology zu Medaillen geführt hat. Er leitet die Niederlassung Lommis der Kuhn Schweiz AG, welche hauptsächlich Komatsu-Baumaschinen vertreibt und repariert. Als Lehrer am LMB Technik+Bildung Weinfelden hat er einen direkten Draht zu angehenden Land- und Baumaschinenmechaniker/innen. Und er erkennt aussergewöhnliche Talente. «Andrin war mein Schüler und hat bei sämtlichen QV hervorragende Leistungen gezeigt. Später hat er dann wie selbstverständlich nach den Anmeldeunterlagen für die SwissSkills verlangt», erinnert sich Martin Schär.

## In den Diagnosetechniker-Kursen hält Andrin mit gestandenen Profis mit

Zur Vorbereitung auf die EuroSkills 2025 hat Andrin Dobler bereits mehrere Diagnosetechniker-Kurse in

Aarberg zu den Themen Motor, Elektro und Hydraulik besucht. Martin Schär zeigt sich beeindruckt, wie gut sein Schützling in diesen Kursen mit anderen Teilnehmern mithält, die zum Teil fünf oder noch mehr Jahre Berufserfahrung mitbringen. «Andrin reizt es, knifflige technische Probleme zu analysieren und Fehlern systematisch auf den Grund zu gehen», ergänzt er.

## Das wichtigste Training ist die tägliche Arbeit

Die fachliche Vorbereitung umfasst auch Trainings im Betrieb von Martin Schär und im LMB Technik+Bildung in Weinfelden. «Die Unterstützung des regionalen Bildungszentrums, das uns seine Werkstatt- und Messinfrastruktur zur Verfügung stellt, ist sehr wertvoll», betont Martin Schär. Das wichtigste Training stellt aber die tägliche Arbeit im Betrieb dar. «Das Team der Brülisauer Landmaschinen GmbH und die Robert Aebi AG leisten hier grossartige Arbeit. Andrin wird nicht nur Zeit für die Trainings zur Verfügung gestellt, sondern er kann auch im Betrieb täglich anspruchsvolle Aufgaben lösen und so sein Fachwissen erweitern», erklärt der Trainer. Regelmässige Team-Events der SwissSkills-Organisation dienen dem Teambuilding und der mentalen Vorbereitung.

## Welche Aufgaben kommen an der EuroSkills 2025?

Laut Martin Schär «tröpfeln» aktuell die ersten Infos zu den Sponsoren herein. Diese lassen in der Regel gewisse Rückschlüsse zu, mit welchen Maschinen am Wettkampf gerechnet werden kann. Sobald diesbezüglich verlässlichere Infos vorliegen, wird sich das Training von den Grundlagen weg und hin zu markenspezifischen Aspekten verschieben. «Es bleibt anspruchsvoll», sagt Martin Schär. «Schliesslich geht es bei unserer Vorbereitung darum, innerhalb eines Jahres die Berufserfahrung von fünf Jahren zu vermitteln.» ■

Emanuel Scheidegger



Schafft es Landmaschinenmechaniker Andrin Dobler aufs Podest? Coach und Experte Martin Schär sorgt für eine optimale Vorbereitung.

# Die Ex-Präsidenten im Gespräch

Jürg Minger und Jörg Studer haben ihre Verbände SLV bzw. Agrotec Suisse während vielen Jahren erfolgreich geführt und geprägt. Nun haben sie das Zepter an ihre Nachfolger übergeben. Zeit für eine Rückschau auf Erreichtes und auf die Highlights ihrer Amtsperioden.



Jürg Minger und Jörg Studer blicken auf eine intensive Zeit als Präsidenten zurück.

**Jürg Minger, Sie haben den SLV während 24 Jahren präsiert und waren verantwortlich für die Agrama. Was haben Sie erreicht und wie hat sich die Branche verändert?**

*Jürg Minger:* «Der grösste Erfolg war die Neuausrichtung der Agrama: Weg von den jährlichen Austragungen im Wechsel zwischen Lausanne und St. Gallen, hin zu einem zweijährlichen Rhythmus in Bern. Das hat die Organisation vereinfacht und die Attraktivität für Aussteller und Besucher gesteigert. Die markantesten Veränderungen in der Branche waren die zahlreichen Fusionen grosser Hersteller. Und natürlich muss man auch die technologische Entwicklung erwähnen: von ISOBUS, über GPS-gestützte Spurführung bis hin zu Smart Farming und Robotik.»

**Jörg, du warst seit 2014 Präsident von Agrotec Suisse. Vor wenigen Wochen hast du das Präsidium an Andreas Baumgartner übergeben. Welches waren deine Highlights?**

*Jörg Studer:* «Bei Agrotec Suisse steht die Ausbildung im Zentrum. Und hier machen wir einen hervorragenden Job. Unsere Landmaschinenmechaniker glänzen an Berufswettbewerben. Wir sind eine

der einzigen Branchen mit steigenden Lehrlingszahlen und haben fast keine Lehrabbrüche. Aus der ganzen Welt reisen Delegationen nach Aarberg, um unser Ausbildungszentrum und unser duales Bildungssystem kennenzulernen. Es macht mich stolz, dass ich als Präsident einen Beitrag zur Weiterentwicklung unserer Berufsbildung leisten konnte, zuletzt durch die Erweiterung des Campus in Aarberg.»

**Was war damals eure Motivation, für die Verbände tätig zu werden? Hat sich der Einsatz im Rückblick gelohnt?**

*Jürg Minger:* «Ich war noch jung und wurde von meinem damaligen Chef bei der Firma Aebi in den Vorstand des SLV delegiert. In den Diskussionen um die Zukunft der Agrama habe ich eine sehr pointierte Meinung vertreten. Als es später um die Neubesetzung des Präsidiums ging, habe ich mir gesagt: Du kannst nicht nur fordern, sondern musst auch selber Verantwortung übernehmen. Das Amt war arbeits- und zeitintensiv, doch es hat sich gelohnt: Wir haben die Agrama neu aufgestellt und es ist uns gelungen, Hersteller und Importeure in technischen Fragen zusammenzubringen

und mit Ämtern, Kantonen sowie Vertretern der Politik nachhaltige Lösungen für die Schweiz zu erarbeitet. Und nicht zuletzt ergaben sich viele bereichernde Begegnungen.»

*Jörg Studer:* «Ich bin auch eher ins Präsidium reingerutscht. Ich unterrichtete bereits an der Berufsfachschule als irgendwann der damalige Zentralpräsident Emil Weiss anrief und fragte, ob ich als Arbeitgebervertreter in der PLKM mitmachen will. So kam ich in den Verband und wurde später Präsident. Die Doppelbelastung Unternehmensführung und Verbandstätigkeit lässt sich nur stemmen, wenn man zuhause eine Partnerin hat, die mitmacht und die vielen Absenzen akzeptiert. Ich muss daher auch meiner Familie ein Kränzlein dafür winden, dass sie mir in all den Jahren den Rücken frei gehalten hat.»

### **In welche Richtung bewegen sich Markt und Landtechnikbranche? Welches sind die Herausforderungen?**

*Jörg Studer:* Die aktuellen Absatzzahlen bei den Traktoren sind nicht berauschend, doch sollte man nicht nur auf die Stückzahlen schauen. Wenn verkauft wird, dann handelt es sich in der Regel um leistungsstarke und top-ausgestattete Maschinen. Das hängt auch mit der Strukturveränderung in der Schweizer Landwirtschaft zusammen: Es gibt immer weniger, dafür grössere Betriebe. Und für uns gilt die Regel: Wenn nicht gekauft wird, dann wird dafür repariert. Die Auslastung der Werkstätten ist gut. Die Zurückhaltung beim Neukauf hängt auch mit der unsicheren politischen Lage zusammen – national wie international. Den Bauern in der Schweiz fehlt es aktuell an Planungssicherheit, insbesondere beim Thema Pflanzenschutz.»

*Jürg Minger:* «Wir können insgesamt auf eine erfolgreiche Zeit zurückschauen. Vor Corona gab es die Supply-Chain-Problematik und aktuell stellen hohe Lagerbestände eine Herausforderung dar. Der Traktor-Markt wird sich wohl knapp unter zweitausend Einlösungen einpendeln. Aber längerfristig bin ich zuversichtlich, denn ich sage immer: Uns braucht es! Es müssen auf immer weniger Flächen Nahrungsmittel für immer mehr Menschen produziert werden. Die Landtechnikbranche wird sich weiter in Richtung Spezialisierung bewegen und es wird weniger Marken pro Betrieb geben. Betriebe in Regionen mit grossen Landwirtschaftsbetrieben müssen sich überlegen, wo ihre Stärken liegen und diese konsequent weiterentwickeln.»

### **Digitalisierung, Robotik, Sensorik und neue Antriebstechnologien erfordert von den Händlern grosse Investitionen in Schulung, Support, Infrastruktur, Lizenzen etc. Wie verändert die technologische Entwicklung die Rollen der Marktakteure?**

*Jürg Minger:* «Diese Technologien sind in den Standardprodukten der grossen Hersteller bereits weit verbreitet. Die klassische Rollenverteilung zwischen Import und Handel wird durch die zusätzliche Komplexität und die Vernetzung verschwinden und sich je nach Produkt und Technologie verändern. Einfachere Produkte werden auch in nächsten Jahren über traditionelle Strukturen vertrieben werden. Und auch aufgrund unseren topografischen Gegebenheiten wird es weiterhin kleinere Betriebe mit regionaler Verantwortung geben.»

*Jörg Studer:* «Schon der Vorgänger von Jürg Minger hat ein Händlersterben prognostiziert. Ein solches ist nicht eingetreten, wenn gleich – speziell in der Westschweiz – die Händlerdichte abnimmt.

Fakt ist: Es wird technologisch anspruchsvoller, und die Anforderungen an die Mechaniker steigen weiter, fachlich wie sprachlich. Die Hersteller und Importeure verlangen immer mehr Kompetenzen und Infrastrukturen von den Betrieben. Fakt ist aber auch, dass es auch in Zukunft Leute braucht, die nicht nur den Traktor kennen, sondern auch das Zusammenspiel zwischen Traktor und Anbaugerät. Dazu braucht es Landtechnikbetriebe mit dem entsprechenden Know-how im Haus.»

### **Wie sieht die Zukunft der beiden Verbände aus? Ist eine intensive Zusammenarbeit in der Zukunft denkbar – vielleicht bis hin zu einer Fusion?**

*Jörg Studer:* «Importeure und Händler sind sich heute näher als früher und es gibt viele Gemeinsamkeiten. Ob das auf ein Zusammengehen der beiden Verbände hinausläuft, muss die Zeit zeigen und es braucht dann überall auch die richtigen Leute dazu. Das liegt nicht mehr in unseren Händen. Wir müssen vor allem unter Einbezug der Landwirtschaft das Lobbying gegenüber der Politik verstärken, um schädliche Gesetze zu verhindern und Planungssicherheit für alle Marktteilnehmer zu erreichen. Auch hinsichtlich der Anerkennung und Nomenklatur unserer hochwertigen Berufsausbildungen muss sich die Branche aktiver einbringen.»

*Jürg Minger:* «Viele Interessen und Ziele überschneiden sich, was bereits in der Vergangenheit zu erfolgreichen Kooperationen geführt hat. Es gibt aber auch strukturelle und inhaltliche Unterschiede und verschiedene Traditionen und Sichtweisen, die einer Fusion im Wege stehen. Wichtig ist, dass beide Verbände offen für eine kontinuierliche Annäherung bleiben und dort gemeinsam agieren, wo es Sinn macht. Hinsichtlich Lobbying stimme ich voll mit Jörg überein – hier haben wir Aufholbedarf. Viele Politikerinnen und Politiker kennen weder unsere innovativen und nachhaltigen technologischen Lösungen, noch die immensen Leistungen der Branche im Ausbildungsbereich.»

### **Herr Minger, werden Sie der Branche auch nach Ihrem Ausscheiden aus dem operativen Geschäft bei Bucher und dem Rücktritt als SLV-Präsident erhalten bleiben?**

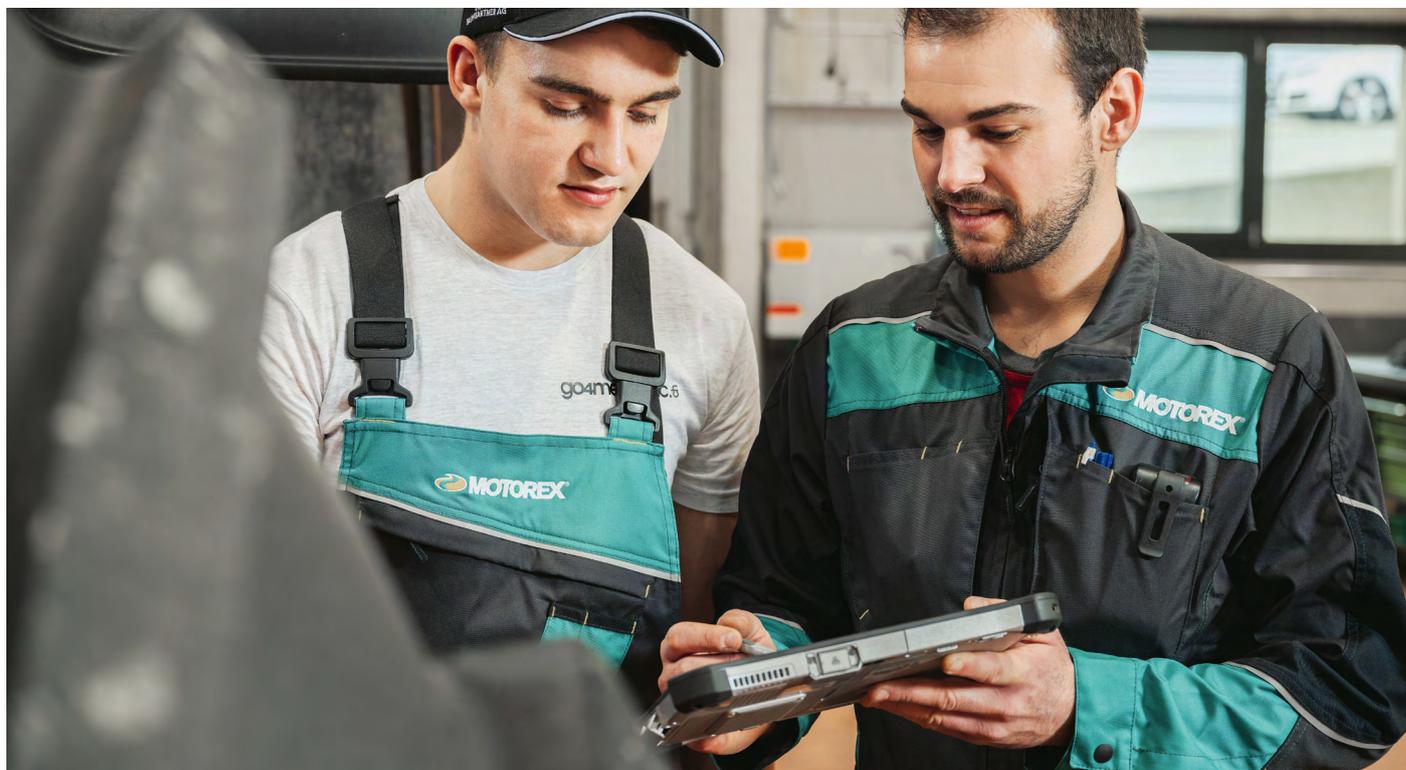
*Jürg Minger:* «Ja, auch nach meiner Pensionierung bin ich weiterhin in verschiedenen Funktionen tätig. Ich habe noch Mandate bei meinem früheren Arbeitgeber und berate zudem Firmeninhaber aus unterschiedlichen Branchen in strategischen, finanziellen oder organisatorischen Belangen. Es ist schön, wenn man das Wissen und die Erfahrung weitergeben kann.»

### **Und du, Jörg: Was wirst du mit der vielen freien Zeit, die du nach deinem Rücktritt als Präsident von Agrotec Schweiz zur Verfügung hast, anstellen?**

*Jörg Studer:* «Als nächstes werde ich mit meiner Familie den Golfkurs absolvieren, den ich als Abschiedsgeschenk erhalten habe. Und mein Unternehmen habe ich ja auch noch. Ich werde es aber sicher geniessen, nicht mehr so viele Fixtermine in der Agenda zu haben, wie vorher aufgrund meiner Doppelfunktion als Präsident von Agrotec Suisse und Mitglied des Zentralvorstandes von AM Suisse.»

Das Gespräch leitete Emanuel Scheidegger. ■

# Berufsentwicklung – Aktueller Stand zum Projekt «go4future»



Mit dem Projekt «go4future» haben Agrotec Suisse und der VSBM ein Konzept für die Weiterentwicklung der bestehenden 4-jährigen EFZ Ausbildungen und die Schaffung einer zusätzlichen 3-jährigen EFZ Ausbildung mit tieferem Anforderungsniveau ausgearbeitet. Ziel ist es, auf die Wünsche aus der Branchenbefragung im Winter 2023 einzugehen und den aktuellen Herausforderungen der Branche gerecht zu werden.

Das von der Berufsbildungskommission ausgearbeitete Konzept deckt die Anforderungen der Branchen ab. Einerseits wird dem Wunsch nach einer einfacheren Ausbildung entsprochen, andererseits kann die 4-jährige Ausbildung noch attraktiver gestaltet und an neuste technologische Entwicklungen angepasst werden. Zwischen Januar und Mai 2025 wurden die Überlegungen im Rahmen von Präsentationen an Berufsschulen sowie bei regionalen Mitgliederversammlungen vorgestellt. Die Reaktionen aus den Regionen waren unterschiedlich: Während in einigen Regionen das Konzept bereits positiv aufgenommen und verabschiedet wurde, wurde andernorts mehr Zeit für Diskussionen und vertiefte Analysen gewünscht.

## Mögliche Chancen und Fragestellungen

Ein zusätzlicher Beruf mit tieferem Anforderungsprofil könnte es ermöglichen, vermehrt auch schu-

lich schwächere Jugendliche in die Grundbildung einzubinden. Dies würde potenziell zu einer Steigerung der Lehrverhältnisse beitragen, was von zahlreichen Betrieben als positiv bewertet wird. Zugleich bestehen offene Fragen hinsichtlich der Umsetzbarkeit und Wirkung des Modells. So ist unklar, inwiefern Betriebe mit durchschnittlichen oder kleinen Strukturen beide Ausbildungsniveaus gleichzeitig anbieten würden. Auch die organisatorische Trennung der beiden Ausbildungen – insbesondere in Berufsschulen und überbetrieblichen Kursen – stellt eine Herausforderung dar. Die Aufspaltung der Gesamtzahl an Lernenden könnte dazu führen, dass die Berufsschulstandorte zentralisiert werden müssen.

## Die Rolle der Teilprüfung

Ein wichtiger Diskussionspunkt betrifft die Teilprüfung in den bestehenden 4-jährigen Berufsbildungen. Die Einführung einer neuen 3-jährigen



## Was unsere Mitglieder aktuell besonders beschäftigt

### Welche Auswirkungen hätte eine zusätzliche 3-jährige Ausbildung auf die bestehenden Ausbildungen?

Schulisch schwächeren Schulabgängern können dadurch in unseren Branchen ausgebildet werden und die 4-jährige Lehre würde noch attraktiver werden. In Regionen mit wenigen Lehrverhältnissen kann ein zusätzliches Ausbildungsprofil dazu führen, dass Schulstandorte zentralisiert werden.

### Wird es in Zukunft weiterhin eine Teilprüfung geben?

Die Kantone wollen aus Kostengründen die Teilprüfung abschaffen. Bei einer Totalrevision müssen intensive Verhandlungen mit den Kantonen geführt werden, mit aktuell offenem Ausgang.

### Wie sieht die Anschlusslösung nach der 3-jährigen Ausbildung aus?

Geplant ist eine 3-jährige Zusatzausbildung zur Erreichung des Kompetenzniveaus der vierjährigen Ausbildung.

### Wird der Fachkräftemangel mit einer zusätzlichen 3-jährigen Ausbildung gemindert?

Mit einer zusätzlichen Ausbildung werden zusätzliche Lehrverhältnisse geschaffen, was zu mehr Abschlüssen führen kann. Mit dem tieferen Anforderungsniveau werden auch schulisch schwächere Personen abgeholt, welche eher einfachere Tätigkeiten in der Werkstatt ausführen werden. Doch auch diese Personen sind in anderen Branchen gesucht und können nur bei attraktiven Anstellungsbedingungen in der Branche gehalten werden. ■



#### Häufige Fragen und Antworten

<https://www.agrotecsuisse.ch/de/bildung/go4future/konzept-grundbildung>

Ausbildung zieht eine Totalrevision der 4-jährigen Profile nach sich, damit die Durchlässigkeit sichergestellt werden kann. Im Bericht der Kantone zur Fünfjahresüberprüfung halten diese fest, dass die Teilprüfung abgeschafft werden soll.

### Anschlusslösungen und Durchlässigkeit

Für Absolventinnen und Absolventen der geplanten 3-jährigen Ausbildung soll ein Anschluss an die 4-jährige Ausbildung ermöglicht werden. Das von der BBK ausgearbeitete Konzept sieht vor, dass eine solche Zusatzausbildung drei Jahre dauern soll. Dies, da die 3- und 4-jährigen Ausbildungen überlappende Kompetenzprofile aufweisen. Das bedeutet, dass in der 3-jährigen Ausbildung Kompetenzen vermittelt werden sollen, die in der 4-jährigen Ausbildung nicht mehr vorkommen werden. Wichtig: Über die Dauer der Zusatzlehre bestimmt in jedem Fall der Ausbildungsbetrieb, der Verband gibt dazu nur eine Empfehlung ab.

### Reaktionen aus der Praxis

An den regionalen Versammlungen und in Wortmeldungen von Mitgliedern wurde betont, dass die bestehenden Ausbildungen in der Branche gut etabliert und erfolgreich seien. Gleichzeitig wurde angemerkt, dass Reformen mit Sorgfalt und im Bewusstsein der betrieblichen Realitäten geplant werden müssten. Wichtig sei dabei, die Interessen aller Beteiligten – Lernende, Schulen, üK-Zen-

tren und Betriebe – gleichermaßen zu berücksichtigen.

### Lehrverhältnisse im Aufwärtstrend

Trotz der aktuell laufenden Diskussionen kann positiv festgehalten werden, dass die Zahl der Lehrverhältnisse in den vergangenen Jahren angestiegen ist. Dies weist auf die Attraktivität und Praxistauglichkeit der heutigen Ausbildung hin – ein Umstand, der bei allen Reformüberlegungen mit berücksichtigt werden muss.

### Ausblick

Die Entscheidung über das weitere Vorgehen erfolgt an der Fachverbandsversammlung vom 7. November 2025. Bis dahin haben alle Mitglieder die Möglichkeit, sich im Rahmen der regionalen Versammlungen zu informieren, ihre Meinung einzubringen und offene Fragen zu klären. Agrotec Suisse begleitet diesen Prozess aktiv und steht als Ansprechpartnerin für Rückfragen und Austausch zur Verfügung. ■

Thomas Teuscher

## MÄHT WIE SIE – OHNE SIE!

Entdecken Sie die Revolution von KRESS RTK<sup>n</sup> Mähroboter für die gewerbliche Rasen- und Landschaftspflege!

Jetzt exklusiv bei Ihrem Fachhändler.



[www.kress.com](http://www.kress.com)  
[kress.switzerland@positecgroup.com](mailto:kress.switzerland@positecgroup.com)  
 +41 56 201 02 30



# Erfolgreiche Qualifikationsverfahren in den Regionen

Der Berufsnachwuchs zeigte in allen Regionen starke Leistungen. An den Abschlussfeiern durften die frisch gebackenen Landmaschinen-, Baumaschinen- und Motorgerätemechanikerinnen und -mechaniker ihre Eidgenössischen Fähigkeitszeugnisse entgegennehmen und mit Angehörigen, Freunden, Lehrern und Ausbildnern auf den Erfolg anstossen.

## Weinfelden – Agrotec Ost

Am 3. Juli 2025 durften 59 engagierte Nachwuchstalente in Weinfelden ihren erfolgreichen Lehrabschluss feiern. Die Absolventinnen und Absolventen aus den Kantonen Thurgau (22), St. Gallen (31), Appenzell Ausserrhoden (4) und Appenzell Innerrhoden (2) haben ihre vierjährige Ausbildung in den Fachrichtungen Landmaschinen-, Baumaschinen- und Motorgerätemechanik mit grossem Einsatz und Können abgeschlossen. Die Abschlussklassen zeigten ausgezeichnete Leistungen: Neun der jungen Berufsleute erzielten Noten zwischen 5.3 und 5.6 – ein klares Zeichen für ihr Engagement und ihre Fachkompetenz – diese Top-Leistungen wurden mit einem Steckschlüsselsatz gewürdigt.

Absolventinnen und Absolventen ab Note 5.0 könnten sich für die Swiss Skills 2026, die EuroSkills oder sogar die nächsten WorldSkills in Shanghai qualifizieren. Bekanntlich hat sich mit Andrin Dobler ein Ostschweizer für die Teilnahme an den EuroSkills 2025 in Dänemark qualifiziert. Im Bildungszentrum LMB Technik+Bildung in Weinfelden wurden die Leistungen der Absolventinnen und Absolventen gemeinsam mit Lehrmeistern,

Familien, Berufsschullehrpersonen und Vertretern der Fachverbände gewürdigt. Ein Ensemble der Musikschule Weinfelden mit Yamila Zumeta, Valentin Rieg und Elisa Buser umrahmte den Anlass musikalisch. Ein besonderer Moment der Feier war die Ansprache von Herrn Marcel Volkart, Amtschef Berufsbildung Thurgau. In seinem Grusswort würdigte er das Durchhaltevermögen und die positiven Eigenschaften der Lernenden wie Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein, technisches Geschick sowie die Freude am Kundenkontakt und an Lösungsfindungen. Auch die Bedeutung des Umfelds wurde von ihm herausgestrichen, seien es Freunde, Familie, Lehrpersonen oder Ausbilder. Mit einem Geschenkkorb aus dem Thurgau und grossem Applaus wurde Herrn Volkarts Beitrag herzlich dankt. ■

*Text: Rafael Zürcher, Doris Fernandez  
Fotos: Martin Schär*

## Weinfelden – Zürich, Schaffhausen und Schwyz

Einen Tag nach ihren Kolleginnen und Kollegen aus der Ostschweiz durften am 4. Juli 2025 48 junge Fachkräfte aus den Kantonen Zürich

(40), Schaffhausen (5) Schwyz (2) und Aargau ihren erfolgreichen Lehrabschluss in Weinfelden feiern und ihre Eidgenössischen Fähigkeitszeugnisse entgegennehmen. Die diesjährigen Abschlussklassen überzeugten mit starken Leistungen: 11 Absolventen erzielten Noten zwischen 5.0 und 5.2 – drei Absolventen sogar die Note 5.3 – eine eindruckliche Leistung.

Für die SwissSkills 2025 haben sich aus dem Abschlusslehrgang 2024 Sandro Amrhein, Felix Bögeler, Tobias Roth und Mario Zahner qualifiziert. Ihnen stehen damit im Anschluss sogar die Türen zu den EuroSkills und den WorldSkills in Shanghai offen. LMB Technik+Bildung wird die Kandidaten auf diesem Weg gezielt mit Trainingsressourcen unterstützen. Der Präsident von Agrotec Zürich Schaffhausen, Tobias Lehn, blickte in seiner Ansprache auf die vierjährige Lehrzeit im Betrieb, in der Berufsschule und in den überbetrieblichen Kurs zurück und lobte das Durchhaltevermögen der Lernenden. Er bedankt sich bei den Verantwortlichen für die QV aber auch bei Freunde, Familie, Lehrern und Ausbildnern für die Unterstützung. Gemeinsam mit Lehrmeistern, Lehrpersonen, Familienangehörigen und Vertretern der Fachverbände feierten die Absol-

Die erfolgreichen Appenzeller, St. Galler und Thurgauer Absolventen.



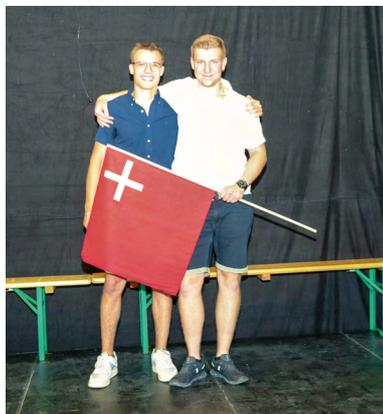
Die frischgebackenen Berufsleuten aus den Kantonen Zürich und Schaffhausen.



venten anschliessend ihren Erfolg, musikalisch umrahmt vom Ensemble der Musikschule Weinfelden. ■

*Text: Rafael Zürcher, Doris Fernandez*

*Fotos: Martin Schär*



Weinfelden: Die Schwyzer Delegation – klein aber erfolgreich!

#### Sursee – AM Suisse Zentral

Der AM Suisse Zentral feierte am Freitag, 4. Juli 2025, seine 119 frischgebackenen Berufsleute aus den Bereichen Landtechnik und Metallbau im Schweizer Paraplegiker-Zentrum in Nottwil. Die Übergabe der Fähigkeitszeugnisse und Berufsatteste bildete den Höhepunkt intensiver Ausbildungsjahre und fordernder Qualifikationsverfahren. Die QV im

Mai und Juni verliefen unfallfrei, ruhig und in gewohnt professionellem Rahmen.

Mit Stolz nahmen 55 Landmaschinen-, zwei Motorgeräte- und 16 Baumaschinen-Mechaniker/-innen EFZ ihre Zeugnisse entgegen – der verdiente Lohn für Engagement, Ausdauer und handwerkliches Können. «Wir feiern heute euren Mut», betonte Festredner Stefan Fleischlin. Moderator und Verbandspräsident Adrian Scheiber bestätigte den Lehrabgängerinnen und -abgängern eine vielversprechende Zukunft: «Sie sind in unseren Branchen gefragt, haben die nötigen Fähigkeiten und wir hoffen, Sie bleiben uns mit Ihrem technischen Know-how lange treu.» Nils Kurmann, Landmaschinenmechaniker EFZ bei der Bächtold Landtechnik AG in Menznau, erreichte mit der Note 5.4 eine Ehrenmeldung. Der Anlass mit rund 600 Gästen wurde musikalisch von der rassigen Blechbläserformation «Sixpäck» umrahmt. Ein grosser Dank gilt den Berufsbildner/innen in den Lehrbetrieben sowie den ÜK-Zentren, den Lehrpersonen und den Prüfungsexpert/innen. Herzliche Gratulation an alle jungen Berufsleute zum Lehrabschluss! ■

*Text und Fotos: Peter Anderhub*

#### Sursee – Agrotec Aargau

Auch in diesem Jahr stellten sich 24 motivierte Kandidaten dem Qualifikationsverfahren zum Landmaschinen-, Baumaschinen- oder Motorgerätemechaniker EFZ. Die gesamte Prüfung verlief sehr ruhig, geordnet und professionell. Ein Ergebnis, das sowohl dem Pflichtbewusstsein der Lernenden als auch der hervorragenden Organisation und den langjährigen Erfahrungen der Prüfungsexperten zu verdanken ist. Die Absolventinnen und Absolventen aus dem Kanton Aargau überzeugten mit ihren fachlichen und praktischen Fähigkeiten. Besonders erwähnenswert ist die beste praktische Abschlussprüfung, welche am Prüfungsstandort Sursee von einem Aargauer Kandidaten abgelegt wurde! Ein eindrücklicher Beweis für das hohe Ausbildungsniveau in unserer Region.

Eine Veränderung ergibt sich beim mündlichen Qualifikationsverfahren, das in Lenzburg durchgeführt wird. Nach 35 Jahren engagierter Expertentätigkeit geben Urs Amhof und Stefan Frei die Verantwortung für diesen Prüfungsteil an Thomas Märki (Märki Landmaschinen) und Pascal Wietlisbach (Steinhauser Technik GmbH) ab. Wir wünschen den beiden viel Erfolg, Freude und eine ebenso lange und erfüllende Zeit im Dienst der Berufsbildung. Ein herzliches Dankeschön geht an Urs Amhof und Stefan Frei für ihr grosses Engagement und ihren langjährigen Einsatz im Dienste der beruflichen Qualifikation. Besonders freut uns, dass uns Stefan Frei weiterhin bei der Teilprüfung und beim schriftlichen Qualifikationsverfahren erhalten bleibt. Urs Amhof verabschieden wir in seinen wohlverdienten Expertenruhestand. Wir wünschen ihm Gesundheit und viel Freude im neuen Lebensabschnitt! Den krönenden Abschluss dieses erfolgreichen Prüfungsjahres bildete die Lehrabschlussfeier, welche am 4. Juli 2025 im Wydenhof in Birr stattfand. Wie in den Jahren zuvor war es eine familiäre Veranstaltung, bei der unsere erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen im Mittelpunkt standen und gebührend

Die Besten in Sursee und die Experten, v.l.n.r.: André Affentranger, Chefexperte MEB; Jan Hochuli, Metallbaukonstrukteur EFZ; Mattia Willimann, Metallbauer EFZ; Nils Kurmann, Landmaschinenmechaniker EFZ; Robert Burri, Chefexperte LBM; Patrick Herrmann, Chefexperte MEP



gefeiert wurden. Der Abend wurde durch einen spannenden Vortrag von Daniel Bernhard, Geschäftsführer Bucher Landtechnik AG, bereichert. Er ermutigte die frisch gebackenen Berufsleute dazu, die technologischen Herausforderungen und Chancen in der Branche offen, neugierig und innovativ anzugehen. Der Agrotec Aargau ist stolz auf seine Nachwuchstalente und bedankt sich bei allen Lernenden, Experten, Betrieben und Organisatoren für ihren wertvollen Beitrag zu einem gelungenen Qualifikationsjahr 2025.

Text: Robin Steinhauser

### Landquart – Agrotec Südost

Vom 12. bis 16. Mai 2025 wurde das BildungsCenter Landtechnik in Landquart zum Prüfungszentrum für angehende Fachkräfte aus der Region. Insgesamt 26 Lernende aus Graubünden, St. Gallen, Glarus und dem Fürstentum Liechtenstein stellten sich der praktischen Abschlussprüfung. Mit dabei: 20 Landmaschinenmechaniker/innen, fünf Baumaschinenmechaniker sowie ein Motogerätemechaniker.

Begleitet und bewertet wurden sie während der fünf intensiven Prüfungstage von 19 engagierten Experten. Auch die schriftlichen Berufskennnisse wurden geprüft – am 7. Juni war Konzentration am Pult gefragt. Und der Einsatz hat sich gelohnt: 25 der 26 angetretenen Kandidaten/innen durften sich über das erfolgreiche Bestehen freuen. Besonders erfreulich: Sieben von ihnen erzielten herausragende Noten zwischen 5.0 und 5.3.

Neben den Abschlussprüfungen fanden auch die Teilprüfungen für das zweite Lehrjahr statt. 33 Lernende traten an, 31 haben bestanden – bei einem erfreulichen Notendurchschnitt von 4.5. Ein klares Indiz für die hohe Qualität der Ausbildung.

Den feierlichen Abschluss dieser intensiven Wochen bildete die Diplomfeier am 26. Juni im Plantahof. In festlichem Rahmen wurden die frischgebackenen Berufsleute geehrt. Chefexperte Adrian Rätz lobte in seiner Ansprache den grossen Ein-



Landquart: Prüfungsexperte Lukas Brauchli vermittelt dem Kandidaten die Inhalte des Postens «Motorstörungen»



Landquart: Volle Konzentration am Posten «Anhänger-Druckluft-Bremswand», dahinter eine Traktor-MFK-Abnahme

satz der Prüflinge und bedankte sich herzlich bei Lehrbetrieben, Eltern, Experten und allen weiteren Beteiligten, die diesen Erfolg möglich gemacht haben. Mit Stolz blicken wir auf eine engagierte neue Generation von Fachkräften, die bereit ist, die Zukunft der Landtechnik mitzugestalten.

Text und Fotos: Aaron Caluori

### Gordola – AM Ticino

Auch dieses Jahr fanden Ende Mai die Teilprüfungen statt – bedauerlicherweise nur in den Berufen Landmaschinenmechaniker und Baumaschinenmechaniker. Seit Jahren gibt es keine Kandidaten mehr im Beruf Motogerätemechaniker. Wir hatten einen Kandidaten, der leider nicht bestanden hat, dennoch sind wir mit der Vorbereitung und der Professionalität der Kandidaten zufrieden. Die Experten haben sich die-

ses Jahr mit viel Einsatz und Hingabe der Aktualisierung der praktischen QV-Posten gewidmet. Ihre Arbeit ist lobenswert: Sie haben einen neuen Posten geschaffen, indem ein alter Dumper für eine Prüfungsaufgabe zum Thema landwirtschaftliche Anhängerbremsen mit Zweileitungssystem hergerichtet wurde. Besonders hervorzuheben ist die Arbeit im Bereich Elektrik, wo ein 1:1-Modell eines Fahrzeugs erstellt wurde, bei dem die Prüfungskandidaten neue Installationen vornahmten, Fehler suchten und Schaltpläne lasen – das Modell wurde ergänzend zu einer innovativen Hybridmaschine eingesetzt, welche im letzten Herbst von AM Suisse Ticino beschafft worden ist.

Auch dieses Jahr wurden die Abschlussprüfungen mit hoher Professionalität durchgeführt – leider haben zwei Kandidaten die erforderliche Mindestpunktzahl nicht erreicht. Traditionsgemäss werden wir die Abschlussfeier bei AM Suisse



Gordola: Am Posten Hydraulik ist messtechnisches Wissen gefragt



Gordola: Fehlersuche im Simulator der elektrischen Anlage

Ticino organisieren – gemeinsam mit den nun zertifizierten Berufsleuten, AM Suisse und Behördenvertretern. Der Zusammenhalt der Expertengruppe wurde während der Vorbereitungszeit gestärkt und wird beim jährlichen Abendessen weiter gefestigt – dies gibt uns die nötige Motivation für das neue Jahr mit den Ausbildungskursen und Prüfungen 2025–2026. ■

*Text und Fotos: Fausto Carobbio*



Fröhliche Gesichter am Apéro von Agrotec Bern in Aarberg

### Aarberg – Agrotec Romandie

Die Teilprüfungen 2025 fanden zwischen dem 12. und dem 16. Mai sowie am 30. und 31. Mai im Ausbildungszentrum von Agrotec Suisse in Aarberg statt. Das Kandidatenfeld setzte sich aus sieben Motorgerätemechanikern, 15 Baumaschinenmechanikern und 52 Landmaschinenmechanikern aus den Kantonen Freiburg, Genf, Jura, Neuenburg, Wallis und Waadt sowie aus dem Berner Jura zusammen. An den sechs Prüfungstage waren zehn Experten für die Aufsicht und für die Beurteilung der Arbeiten im Einsatz. 88 Prozent der Lernenden reüssierten, wobei 18-mal ein Notenschnitt von 5.0 oder höher erreicht wurde – wir gratulieren herzlich!

Die Qualifikationsverfahren fanden ebenfalls im Ausbildungszentrum in Aarberg statt. Am 20. und 21. Mai traten vier Motorgerätemechaniker an, zwischen dem 4. und 13. Juni dann die 18 Baumaschinen- und 53 Landmaschinenmechaniker aus der Romandie. Total 75 Experten sorgten für einen reibungslosen Ablauf und nahmen auch die mündlichen Prüfungen ab. Die Erfolgsquote lag bei erfreulichen 88 Prozent bei den praktischen Prüfungen. Neun Kandidaten erreichten Notendurchschnitte zwischen 5.0 und 5.6 in der praktischen Prüfung und 33 eine Note über 5.0 in der mündlichen Prüfung. Herzlichen Glückwunsch! Die Prüfungsleitung dankt dem Expertenkollegium, dem Ausbildungszentrum Aarberg und auch den Berufsschulen in Lausanne, Freiburg und Le Locle sowie ihren jeweiligen Lehrkräften. ■

*Text: Johann Tardy*

### Aarberg – Agrotec Bern

Im Bildungszentrum Aarberg wurden am 5. Juli 117 junge Berner Berufsleute der Fachrichtungen Landmaschinen-, Baumaschinen- und Motorgerätemechanik für ihren erfolgreichen Lehrabschluss geehrt. Die Feier war ein Höhepunkt im Ausbildungsjahr von Agrotec Bern und zog rund 800 Gäste und Interessierte an.

Ein besonderer Blickfang war die Ausstellung der Prüfungsstücke der Teilprüfung 2025: In den Werkstätten des Bildungszentrums zeigten die angehenden Fachkräfte eindrücklich, was sie in den ersten zwei Jahre ihrer Ausbildung gelernt und geleistet haben.

Rolf Kettl, Chefexperte der Prüfung, eröffnete die Feier mit einem Rückblick auf die diesjährige Teilprüfung. Von den 144 teilnehmenden Lernenden haben 84 Prozent bestanden. Im Zentrum der Feier stand die Ehrung der Absolventinnen und Absolventen der diesjährigen Schlussprüfung: Mit einer Erfolgsquote von beeindruckenden 94 Prozent haben 117 Kandidatinnen und Kandidaten den Abschluss geschafft. Besonders erfreulich: 33 von ihnen erreichten einen Notenschnitt von über 5.0 – ein Zeichen für die hohe Qualität der Ausbildung und das grosse Engagement der Lernenden.

Für ihre hervorragende Leistung wurden die besten Absolventen von Agrotec Bern mit einem Geschenk ausgezeichnet. Zudem haben sie nun die Möglichkeit, sich für die Teilnahme an den SwissSkills 2026 zu bewerben.

Die Prüfungskommission von Agrotec Bern gratuliert allen Absolventin-

nen und Absolventen herzlich und wünscht ihnen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben! ■

*Text und Foto: Paul Andrist*

### Werkstückvermessung mit digitalem Messsystem

An den Prüfungsstandorten Aarberg, Sursee und Weinfelden kommen neu digitale Messsysteme der Firma KEYENCE zum Einsatz. Die Beschaffung und Implementierung erfolgte in enger Zusammenarbeit zwischen den Standorten. Die modernen Geräte ermöglichen eine schnelle und präzise Beurteilung der Dreh- und Feilstücke und reduzieren sowohl Fehlerquellen als auch den Aufwand für Prüfungsexperten. Nicht korrekte Werte werden zusätzlich durch die Experten bewertet. ■



## 32. Fachverbandsversammlung von Agrotec Suisse in Aarau

# Andreas Baumgartner übernimmt von Jörg Studer

Am 27. Juni haben sich die Delegierten von Agrotec Suisse zu ihrer 32. Fachverbandsversammlung im Kultur- & Kongresshaus Aarau versammelt. Die Veranstaltung stand ganz im Zeichen von Wahlen. Andreas Baumgartner wurde einstimmig als neuer Präsident von Agrotec Suisse gewählt und Jörg Zimmermann vom Agrotec Südost rückt als neues Mitglied in den Vorstand nach.



Der abtretende Präsident Jörg Studer (links) gratuliert seinem Nachfolger Andreas Baumgartner.

In seiner letzten Begrüssung als Präsident von Agrotec Suisse ging Jörg Studer auf die herausfordernde Marktlage ein und betonte, wie wichtig es ist, dass sich die Landtechnik-Unternehmen konsequent als Dienstleister beim Kunden positionieren. Robin Steinhauser hiess die Delegierten und die anwesenden Ehrenmitglieder und Gäste anschliessend auch im Namen des Agrotec Aargau herzlich willkommen.

## Abnahme von Jahresbericht und Jahresrechnung

Nach der Verabschiedung des Jahresberichts orientierte Andreas Baumgartner über die Jahresrechnung, diese schliesst positiv ab. Zu Informationszwecken präsentierte Andreas Baumgartner die Erfolgsrechnungen der einzelnen Sparten. Die Abnahme der Spartenrechnungen erfolgt in den Fachverbands- bzw. Delegiertenversammlungen. Für die Geschäftsprüfungskommissi-

on bestätigte Michael Hirschi die Korrektheit der Jahresrechnung und die budgetkonforme und zweckmässige Verwendung der Mittel – die Décharge wurde einstimmig erteilt.

## Neuer Präsident und neues Vorstandmitglied gewählt

Als Nachfolger von Jörg Studer, der das Präsidium nach 11 Jahren abgibt, stellte sich Andreas Baumgartner zur Wahl. Er ist Inhaber und Geschäftsführer der Baumgartner Landmaschinen GmbH in Tegerfelden und war im Vorstand bisher für das Finanzressort zuständig. Er wurde einstimmig gewählt. In den Vorstand rückt mit Jörg Zimmermann von der Firma Zimmermann AG in Domat/Ems ein bekanntes Gesicht nach. Adrian Rätz vom Agrotec Südost stellte den Kandidaten vor und empfahl diesen zur Wahl. Auch Jörg Zimmermann wurde einstimmig gewählt. Werner Berger wurde für eine weitere Amtszeit – ebenfalls einstimmig – im Vor-

stand bestätigt. Mit der Wahl von Andreas Baumgartner zum Präsidenten übernimmt Hansruedi Schär das Vizepräsidium und bleibt gleichzeitig Präsident der Technischen Kommission. Die weiteren Ressorts bleiben unverändert. Als kleine, symbolstarke Aufmerksamkeit, durfte der neue Präsident einen Rubiks Cube aus den Händen seines Vorgängers entgegennehmen. Denn «Geduld, strategisches Denken und Offenheit für kreative Lösungswege» seien im Präsidentenamt gefragt.

## Update zu «go4future»

In Vertretung des ferienhalber abwesenden Pius Buchmann orientierte Thomas Teuscher zum Projekt «go4future». Zwischen Januar und März 2025 ist das neue Ausbildungskonzept an 14 Berufsschulstandorten und an den regionalen Versammlungen vorgestellt worden. Bis zur Fachverbandsversammlung im Herbst wird die Geschäftsstelle mit der Projektinitialisierung und der Ausarbeitung des Projektbudgets fortfahren. Ziel ist es, eine transparente Kostenübersicht zu erarbeiten, damit die Mitglieder auf einer fundierten Grundlage entscheiden können. Weitere Traktanden betrafen den SafetyBag zum Spezialpreis von nur 25 Franken und die SwissSkills, welche vom 17. bis 21. September in Bern stattfinden werden.

## Erweiterung Campus Bildungszentrum auf Kurs

Jean-Louis Henchoz vermittelte den Delegierten und Gästen einen Überblick über die Arbeiten beim Projekt «Erweiterung Campus Bildungszentrum». Die Detailplanung ist weitestgehend abgeschlossen und es konnten bereits rund 95 Prozent der Aufträge innerhalb des bewilligten Budgets vergeben werden. Die Baubewilligungen liegen vor und die Baumeisterarbeiten konnten gestartet werden. Aufgrund von Verzögerungen bei der Erteilung der Baubewilligung liegt das Projekt aktuell leicht hinter dem ursprünglichen Zeitplan zurück. Nach heutigem Stand kann von einer termingerechten Inbetriebnahme im Herbst 2026 ausgegangen werden.

## Unerfreulicher Marktausblick

Vorstandsmitglied Werner Berger nahm anschliessend eine kurze Standortbestimmung des Schweizer Landtechnikmarktes vor. Nach bereits drei schwierigen Jahren deutet auch das aktuelle Jahr auf eine weitere Abschwä-



Applaus und eine stehende Ovation für den abtretenden Präsidenten Jörg Studer.



Rob Neuhaus, langjähriger Chefredaktor des forum, wurde herzlich vom Vorstandsmitglied Werner Berger verabschiedet.

chung des Marktes hin. Es muss 2025 mit einem Rückgang von nochmals 10 Prozent gerechnet werden. Als Hauptgründe erwähnte er die längere Einsatzzeit der Maschinen und die Strukturentwicklung in der Landwirtschaft. Werner Berger rief den Delegierten auch in Erinnerung, wie wichtig die kostengerechte Verrechnung der eigenen Dienstleistungen ist. Im November findet in Hannover die Agritechnica statt. Mitglieder von Agrotec Suisse können von attraktiven Paketen und Vergünstigungen profitieren. Weitere Traktanden aus seinem Ressort waren die Seminare «Arbeitszeugnisse zeitgemäss formulieren», welche am 3. September im Bildungszentrum Aarberg und am 9. September 2025 in Zürich stattfinden werden. Die go4women-Tagung 2025 findet am 21. und 22. Oktober 2025 in Luzern statt.

#### Offline-Bremstestprotokoll mit guter Resonanz

Hansruedi Schär orientierte aus dem Ressort Technik. Das neue Offline-Bremstestprotokoll wurde an die Fachbetriebe «Geprüfte Bremsen» versenden und dort gut aufgenommen. Die neue Version benötigt keine Internetverbindung und keinen Login, was die Anwendung in der Werkstatt deutlich erleichtert. Er erinnerte daran, anerkannten Fachpersonen jeweils rasch an den Verband zu melden. Die Kommission arbeitet aktuell an einem Vorstoss, damit Kommunalfahrzeuge eine höhere Nutz-

last erhalten und die Vorschriften in der Schweiz mit dem europäischen Recht vereinheitlicht werden. In regelmässigen Sitzungen werden mit den Strassenverkehrsämtern aktuelle Themen besprochen, so z. B. das Anhängen von Arbeitsanhängern an den Unterlenkern.

#### Hufschmiede: Anpassungen des Prüfungsreglements gutgeheissen

Für die Hufschmiede blickte Peter Wäfler kurz auf den Wettkampf für Lernende an der Ostschweizer Frühlings- und Freizeitausstellung OFFA zurück und machte auf die Swiss-Skills 2025 aufmerksam, an denen auch Hufschmiedinnen und Hufschmiede um den Schweizermeistertitel kämpfen werden. Aufgrund der Erfahrungen bei der ersten Berufsprüfung orthopädische/r Hufschmied/in kommt es in der Wegleitung und der Prüfungsordnung zu einigen Anpassungen. Diese wurden von den Delegierten gutgeheissen.

#### Neue Gesichter auf der Geschäftsstelle von Agrotec Suisse

Thomas Teuscher stellte den Delegierten die beiden neuen Mitarbeitenden Gerhard Howald und Mona Schürch kurz vor. Gerhard Howald wird als Projektleiter der Berufsbildung ab dem 1. August 2025 tätig werden. Mona Schürch tritt ebenfalls per 1. August 2025 die neu geschaffene Stelle «Assistenz Wirtschafts- und Kommunikationskommission sowie Leitung» in Aarberg an.

#### Feierliche Verabschiedung von Jörg Studer

Ehrenmitglied Paul Mooser hielt die Laudatio für den abtretenden Präsidenten und erinnerte an seine zahlreichen Verdienste: von seinem ersten Engagement in der PLKM zwischen 2005 bis 2023, dem Präsidium der Meisterprüfungskommission von 2008 bis 2014 bis hin zur Übernahme des Präsidiums von Agrotec 2014. Paul Mooser lobte Jörg Studer als starke Führungspersönlichkeit, die auch in turbulenten Zeiten das Steuer fest in der Hand behielt. Mit der Feststellung «Er hat nie nur für sich, sondern immer auch für andere gearbeitet», bedankte er sich für das grosse Engagement beim scheidenden Präsidenten. Andreas Baumgartner überreichte anschliessend ein Präsent für die ganze Familie Studer und informierte darüber, dass Agrotec Suisse Jörg Studer an der DV des AM Suisse am Nachmittag zur Wahl als Ehrenmitglied vorschlagen wird. Die Delegierten erwiesen dem abtretenden Präsidenten mit einer stehenden Ovation die Ehre.

#### Verabschiedung von Rob Neuhaus

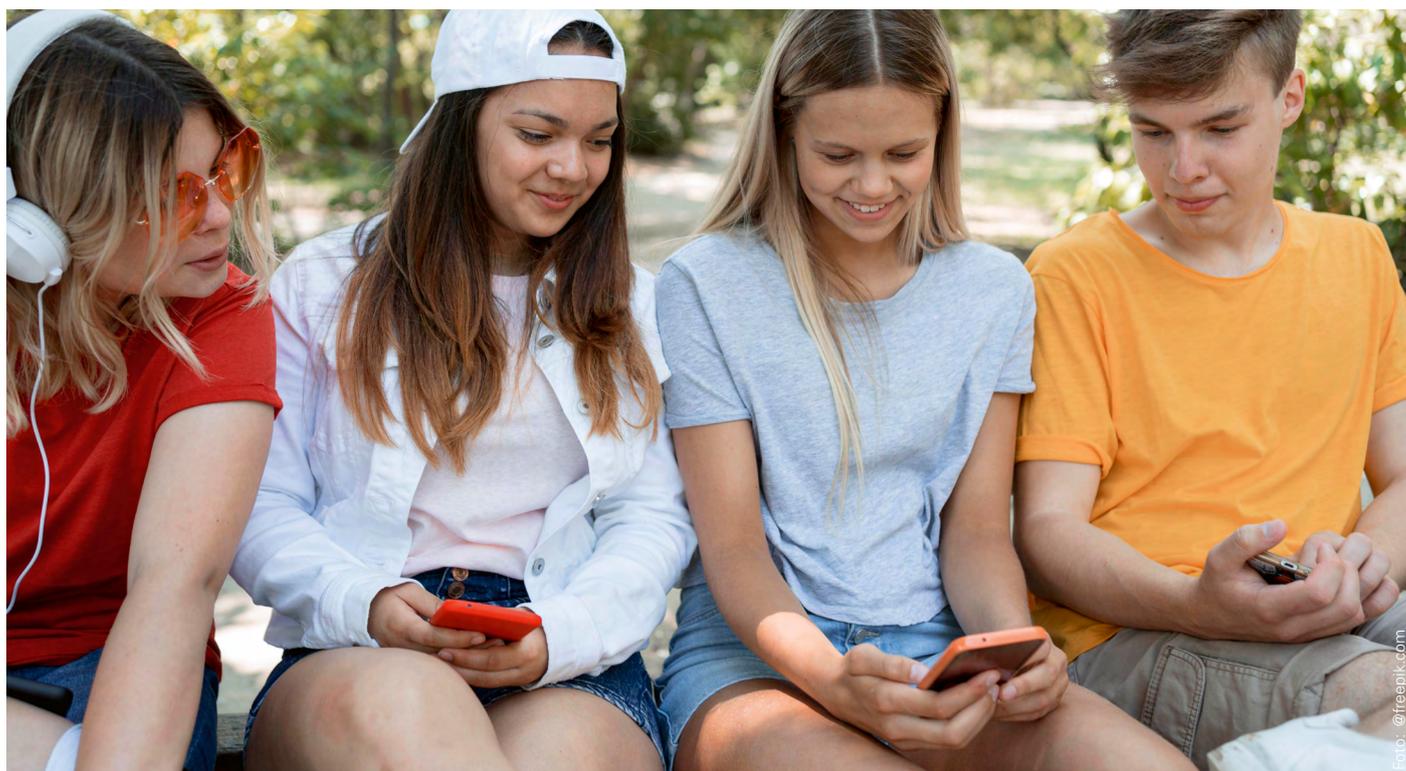
Werner Berger verabschiedete mit herzlichen Worten den langjährigen Chefredaktor des Forum, Rob Neuhaus, und liess die letzten 13 Jahren Revue passieren. Er betonte die wichtige Funktion des Redaktors als «Pulsfühler» bei den Mitgliedern und strich das Engagement von Rob Neuhaus für den Agrotec Suisse hervor. Auch die gelungene Übergabe der Redaktion an den Nachfolger Emanuel Scheidegger fand in der Laudatio Erwähnung. Unter dem Applaus der Delegierten und des Vorstandes durfte Rob Neuhaus ein Abschiedsgeschenk entgegennehmen.

In seinem letzten Schlusswort bedankte sich Jörg Studer bei den Delegierten, den regionalen Fachverbänden und den Mitarbeitenden der Geschäftsstellen für ihren Einsatz zugunsten der Branche. Er schloss mit den Worten: «Ich bin stolz auf unsere Branche!»

Emanuel Scheidegger

# Über Social Media Mitarbeitende und Lernende finden

**Auch in der Landtechnik ist der Fachkräftemangel und die Abwanderung von Fachleuten in andere Branchen ein Dauerthema. Auf Stellenausschreibungen melden sich entweder gar keine oder die falschen Leute. Doch ist es nur darum schwierig, gute Leute zu finden und zu halten, weil die Anstellungsbedingungen andernorts vermeintlich besser sind? Hängt es nicht auch stark damit zusammen, WIE neue Mitarbeitende gesucht werden?**



Wenn neue Mitarbeitende gesucht werden, dann läuft das in den meisten Schweizer KMU so ab: Es wird eine bestehende Stellenbeschreibung hervorgeholt, diese wird leicht angepasst und anschliessend auf einem einschlägigen Online-Job-Portal wie z. B. *jobs.ch* aufgeschaltet. Das Resultat ist oft ernüchternd. Es melden sich keine oder die falschen Leute. Der meistgenannte Grund für die Misere: Es herrscht eben Fachkräftemangel. Dass der Arbeitsmarkt ziemlich ausgetrocknet ist, ist ein Fakt. Doch parallel dazu ist – auch in unserer Branche – eine erstaunliche Phantasielosigkeit festzustellen, wenn es darum geht, neue Mitarbeitende oder Lernende für das eigene Unternehmen zu gewinnen. Von Ausnahmen abgesehen, versuchen nur

wenige Betriebe, sich über ein systematisches «Employer Branding» als attraktive Arbeitgeber-Marke zu positionieren. Und zeitgemässe Kommunikationskanäle wie Social Media werden nur sehr spärlich genutzt.

## **Employer Branding – eine attraktive Arbeitgeber-Marke schaffen**

Employer Branding ist eine strategische Aufgabe. Ziel ist es, das eigene Unternehmen als starke Marke auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren und die eigenen Werte zu vermitteln: Was zeichnet unseren Betrieb als Arbeitgeber aus? Wo sind wir anders als die Konkurrenz? Welche Werte sind uns wichtig? Was bieten wir unseren Mitarbeitenden über das monatliche Gehalt hinaus an nicht-materiellen Dingen wie Wertschätzung

oder Weiterbildungsmöglichkeiten? Wie helfen wir Mitarbeitenden, das Berufs- und Privatleben zu vereinbaren? Was unternehmen wir im Team? Sei es ein gemeinsamer Ausflug oder der tägliche gemeinsame Znüni. Aus solchen Puzzleteilen entsteht das Bild eines modernen und attraktiven Arbeitgebers.

## **Auch Leute erreichen, die nicht aktiv suchen**

Der entscheidende Punkt ist, dass die oben genannten Themen nicht nur passiv auf der eigenen Website präsentiert, sondern aktiv zu den richtigen Leuten transportiert werden. Die «richtigen» Leute sind all jene, die hinsichtlich Qualifikation, Alter, Persönlichkeit und vielleicht auch Einzugsgebiet zum gesuchten Stellenprofil passen. Es sind – und das ist ein entscheidender Unterschied zur konventionellen Stellenausschreibung – nicht nur Personen, die aktiv auf der Suche nach einer neuen Stelle sind. Und genau bei der Ansprache solcher nicht aktiv suchender (und vielleicht sogar branchenfremder) Kandidatinnen und Kandidaten können die sozialen Medien gross auftrumpfen.

### Die wichtigsten Social Media Plattformen

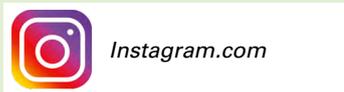
▪ **LinkedIn**

Auf dieser Plattform sind Fachkräfte, Kaderleute und Experten aus unterschiedlichsten Branchen aktiv. LinkedIn eignet sich gut für das «Active Sourcing», also die gezielte Suche nach Leuten mit spezifischen Qualifikationen.



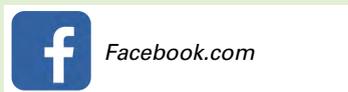
▪ **Instagram**

Diese Plattform basiert vor allem auf Videos und eignet sich sehr gut, für eine emotionale und persönliche Ansprache und auch Blicke hinter die Kulissen des Unternehmens (Employer Branding).



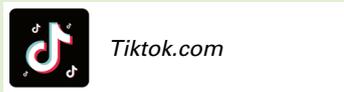
▪ **Facebook**

Facebook ist die Mutter aller sozialen Medien und hat eine breite Nutzerbasis. Die Nutzerzahlen stagnieren seit einigen Jahren, da viele jüngere Nutzerinnen und Nutzer zu den «jüngeren» Plattformen Instagram und TikTok abgewandert sind.



▪ **Tik Tok**

TikTok ist der jüngste und bunteste Kanal. Allerdings verleiten das Jux-Umfeld und die intensiven optischen Reize gerne zu impulsiven Reaktionen, was einen Einfluss auf die Qualität der Bewerbungen haben kann.



### Mitarbeitergewinnung über Social-Media-Kanäle

Fast sieben Millionen Schweizerinnen und Schweizer sind in den sozialen Netzwerken unterwegs und mehr als die Hälfte nutzt Kanäle wie Facebook, Instagram LinkedIn oder Tik Tok täglich. Angesichts solcher Zahlen ist es erstaunlich, dass nicht alle Landtechnik-Unternehmen über professionell gemachte Auftritte auf Facebook und Instagram verfügen und diese regelmässig mit neuem Content bespielen. In den meisten Fällen dürften dafür mangelnde Kenntnis und fehlende Ressourcen verantwortlich sein. Oft ist es so, dass vom Lehrling oder der Marketing-Assistentin einmal ein handgestricktes Profil eingerichtet wird, für das es dann – mangels Planung und Ressourcen – nur alle paar Monate ein bescheidenes Content-Update gibt. Dabei wird von Profis stets betont, dass man Social-Media-Kommunikation, und somit auch Social Media Recruiting, nicht als Einzelmassnahme, sondern als langfristiges und regelmässiges Engagement betrachten sollte.

### Typische Elemente des Social Recruiting

▪ **Content-Marketing**

Es werden regelmässig Inhalte – Texte, Bilder, Videos – auf dem eigenen Firmenprofil veröffentlicht, um das Employer Branding zu stärken.

Mit zielgruppenspezifischen Kampagnen und über die eigenen So-Me-Netzwerke werden Userinnen und User auf die Instagram- oder Facebook-Seite des Unternehmens gelotst.

▪ **Spezielle Recruiting-Kampagnen**

Über unterhaltsame Kurzvideos – speziell auf Instagram – wird die Zielgruppe direkt angesprochen. Im Video kann beispielsweise ein Mitarbeitender, der Chef, der Lehrling oder das Team auftreten. Beim Klick auf eine Schaltfläche landen Interessenten direkt auf einem Online-Formular und es können automatisiert weitere Aktionen wie z. B. eine persönliche WhatsApp-Nachricht oder ein Dankes-E-Mail ausgelöst werden.

▪ **Active Sourcing**

Diese Methode ist sehr aufwändig und wird in der Regel für die Besetzung von Kaderpositionen angewendet. Aufgrund von Daten, welche Nutzerinnen und Nutzer auf ihren Profilen, insbesondere jenen auf LinkedIn, preisgeben, werden geeignete Kandidaten selektioniert und direkt angegangen.

▪ **Empfehlungsmarketing**

Reichweitenstarke Social-Media-Netzwerke mit Mitarbeitenden, Kunden und Partnern helfen auch beim Recruiting.

### Das Know-how von Spezialisten nutzen

Für die Mitarbeiter-Rekrutierung über Social Media kann sich die Zusammenarbeit mit Spezialisten wie der Firma Techwelt Media (*techwelt-media.ch*) lohnen. Diese kennen die einzelnen Plattformen genau und wissen, wie man die verschiedenen Merkmale einer Kampagne (Zielgruppe, Demografie, Region, Sprache, Platzierung Mobile und Desktop etc.) korrekt in den Online-Werbeportalen der grossen Social Media Unternehmen definiert. Eines der wichtigsten dieser Portale ist der «Meta Business Manager», über den Kampagnen auf Facebook und Instagram zentral geplant und geschaltet werden können. Hier kann auch eingestellt werden, wohin Interessentinnen und Interessenten, welche auf die Anzeige klicken, weitergeleitet werden (Website, Antwortformular etc.), bzw. wie sie automatisch kontaktiert werden, z. B. via WhatsApp.

### Entscheidend: Die schnelle Reaktion nach dem Klick der Interessenten

Komplettpakete von professionellen Agenturen decken alle Kampagnen-Schritte ab: von der Zielgruppenanalyse über die Erstellung von Videos für die Anzeigen bis hin zur weitgehend automatisierten Nachbearbeitung der gewonnenen Leads. Techwelt Media beispielsweise stellt den Erstkontakt zwischen den Interessenten und der Firma so her, dass nach dem Klick auf die Video-Anzeige automatisch eine WhatsApp-Nachricht mit einer Video-Botschaft des Geschäftsführers ausgelöst wird, in der sich dieser bedankt und die nächsten Schritte erklärt. «So wird von Beginn weg persönlich auf Augenhöhe kommuniziert, und die Kandidatinnen und Kandidaten haben einen starken Reminder», erläutert Jerry Ritschard von Techwelt Media. Ein strukturierter Prozess mit klar definierten To Dos und Deadlines für die Weiterbearbeitung der Leads stellt sicher, dass die Nachbearbeitung nicht versandet und dass aus den Kandidatinnen und Kandidaten – im besten Fall – bald neue Mitarbeitende werden. ■

Emanuel Scheidegger

Samuel Stauffer SA

# Im Landini-Land

Samuel Stauffer SA und Landini – diese beiden Namen sind in der Schweiz untrennbar miteinander verknüpft. Die Firma aus dem waadtländischen Les Thioleyres importiert seit 1970 die blauen Landini-Traktoren und seit 2001 die roten Schwestermodelle von McCormick. Man ist aber nicht nur Traktor-Importeur, sondern auch klassischer Landtechnik-Betrieb mit einem breiten Maschinensortiment und umfangreichen Service- und Reparaturdienstleistungen.

## BETRIEBSSPIEGEL

- Geschichte: Gründung 1957 durch Samuel Stauffer als Werkstätte und Vertretung von Hürlimann-Traktoren. 1974 Übernahme des Betriebes durch Sohn Jean-Pierre Stauffer nach dem frühen Tod des Firmengründers. Ab 1970 Generalimport von Landini-Traktoren, ab 2001 für McCormick-Traktoren. 2019 Einstieg von Sébastien Stauffer (dritte Generation) ins Unternehmen.
- Angebot: Import und Verkauf von Traktoren und Landmaschinen, Reparatur- und Servicearbeiten, Pikettorganisation und umfangreiches Ersatzteillager mit Versand. Promodis Selbstbedienungsladen für Verbrauchsmaterial und Ersatzteile.
- Team: 36 Mitarbeitende, darunter fünf Lernende
- Leitung: Sébastien und Jean-Pierre Stauffer



Sébastien (links) und Jean-Pierre Stauffer



[www.stauffer-cie.ch/de/](http://www.stauffer-cie.ch/de/)

Betrifft man das ausgedehnte Firmengelände der Samuel Stauffer SA im Waadtländer Les Thioleyres, wird einem sofort klar: hier hat man es mit einem bedeutenden Akteur auf dem Schweizer Landtechnik-Markt zu tun. Mehrere grosse Werkstatt-, Bereitstellungs- und Ausstellungshallen, darunter auch ein neues Schulungs- und Event-Gebäude, zeugen vom stetigen Wachstum – und vom Erfolg – des Familienunternehmens. Die Firma, welche vor allem als Schweizer Generalimporteurin der Landini-Traktoren bekannt ist, wird heute gemeinsam von Sébastien Stauffer, der die dritte Generation repräsentiert, und von seinem Vater Jean-Pierre Stauffer geleitet. Sébastien Stauffer engagiert sich auch im Vorstand des Schweizerischen Landmaschinenverbandes, SLV, für die Branche.

#### Der Grundstein wurde 1957 gelegt

Die Ursprünge des Unternehmens gehen auf das Jahr 1957 zurück, als Samuel Stauffer in Les Thioleyres eine Reparaturwerkstatt eröffnete und mit dem Verkauf von Hürlimann-Traktoren begann. Das Sortiment wurde kontinuierlich durch weitere Landmaschinen erweitert, ab 1968 importierte man die Mährescher der Marke «Aktiv» aus Schweden. 1970 gelang es Samuel Stauffer, seiner Firma den Generalimport für Traktoren der italienischen Traditionsmarke Landini zu sichern. Ab 1973 konnte das Händlernetz in die Deutschschweiz ausgedehnt werden. Mehrere «verwaiste» Bühler-Händler konnten damals als Vertreter gewonnen werden, erinnert sich Seniorchef Jean-Pierre Stauffer. Ein schwerer Schicksalsschlag war der frühe Tod des Firmengründers im Jahr 1974. Sohn Jean-Pierre Stauffer übernahm im Alter von nur 24 Jahren die Verantwortung für die Firma und führte diese anschliessend mit grossem Erfolg: Wurden 1970 15 Traktoren verkauft, so waren es vier Jahre später bereits 160. In den nächsten Jahren konnte sich die Samuel Stauffer SA die Import- und Vertriebsrechte für weitere Landtechnik-Marken sichern, 1995 erfolgte die Eröffnung einer Niederlassung in Avenches. Bereits ein Jahr früher hat die Samuel Stauffer

SA ihren grossen Selbstbedienungsladen für landtechnisches Verbrauchsmaterial und Ersatzteile am Hauptsitz in Les Thioleyres lanciert. Seit 2019 wird dieser in Kooperation mit der Einkaufsgenossenschaft Promodis betrieben. Seit der Reaktivierung der Traktorenmarke McCormick 2001 durch den Landini-Mutterkonzern Argo agiert die Samuel Stauffer SA auch als Schweizer Generalimporteur für diese Marke.

#### Vollsortimenter mit innovativen Produkten

Das aktuelle Angebotsportfolio umfasst neben den Landini- und McCormick-Traktoren auch Teleskoplader, Heuerntemaschinen, Rundballenpressen, Gülletechnik, Miststreuer, Anhänger und Schlegelmäher. Bei den Teleskopladern wird auch ein voll elektrisches Modell des Herstellers Faresin angeboten und auch der elektrische Böschungsmäher des französischen Herstellers Rousseau stösst laut Sébastien Stauffer auf reges Interesse bei Kommunen. Eine wichtige Rolle im Angebotsportfolio spielen die Scheibenmäherwerke, Kreiswender, Mulcher und Anbaugeräte des polnischen Herstellers Samasz.

#### Beeindruckendes Ersatzteillager

Das zentrale Hauptgebäude beherbergt nicht nur den Empfangsbereich und den grossen Selbstbedienungsladen, sondern auch das Ersatzteillager mit über 60 000 Artikeln. Die fünf erfahrenen Lageristen beraten Kunden und Wiederverkäufer und spüren Teile dank einem ausgeklügelten Orientierungssystem innert Minuten auf. Dem Lager ist ein Versandbereich angegliedert, von dem aus täglich Dutzende von Paketen in die ganze Schweiz verschickt werden. Dank der langjährigen Tätigkeit als Generalimporteur von Landini-Traktoren finden sich im grossen Lager auch vergriffene Teile. «Es ist schon vorgekommen, dass wir vom Hersteller angefragt wurden, ob wir nicht ein gewisses Teil für einen älteren Landini-Traktor an Lager haben», erklärt Sébastien Stauffer schmunzelnd. Auf unserem Rundgang durch das umfangreiche Lager lässt er aber auch durchblicken, dass es eine stän-



Der Juniorchef im imposanten Ersatzteillager.

dige Herausforderung ist, das ideale Gleichgewicht zwischen hoher Lieferbereitschaft und wirtschaftlicher Lagerhaltung zu finden.

#### Importeur und klassischer Landtechnikbetrieb

Eine Halle weiter präsentiert sich die Samuel Stauffer AG als klassischer Landtechnikbetrieb, der für seine Kunden Reparatur- und Servicearbeiten aller Art ausführt. Total beschäftigt das Unternehmen 36 Mitarbeitende, darunter fünf Lernende. In den 68 Jahren seines Bestehens hat das Unternehmen über 100 junge Landmaschinenmechanikerinnen und Landmaschinenmechaniker ausgebildet. Wieder eine Halle weiter sind zwei Mitarbeitende dabei, zwei fabrikneue Landini-Traktoren für die Auslieferung an die Kunden bereitzustellen. Für jedes Fahrzeug wird eine lange Checkliste abgearbeitet. Die Bereitstellung umfasst auch die Montage von Extras, welche von Kunden bestellt wurden. Im Untergeschoss einer weiteren Halle versteckt sich ein einzigartiges Highlight: Eine Sammlung mit rund 20 Landini- und McCormick-Oldtimern aus allen Epochen. In dieser Museumshalle steht auch der erste Hürlimann-Traktor von Firmengründer Samuel Stauffer aus dem Jahr 1946.

#### Samuel Stauffer SA und Landini – eine lange gemeinsame Geschichte

Heute umfasst das Händlernetz 41 Betriebe in der Romandie, der Deutschschweiz und im Tessin. Es gibt Händler, die nur auf die Marke Landini setzen, solche die nur McCormick verkaufen und wieder andere, die beide Marken im Programm haben. Die Händler werden von vier Aussendienst-Profis der Firma Stauffer SA unterstützt und die Firma organisiert regelmässige Aus- und Weiterbildungen für ihre Händler. Seit 1976 werden zudem regelmässig Tage der offenen Tür durchgeführt. An der letzten «Expo Stauffer» durften über 3000 Besucherinnen und Besucher begrüsst werden. «Mein Vater war einer der ersten Landmaschinenhändler, die in der Schweiz diese Form des Marketings und der Kundenbindung praktizierten», erklärt der Juniorchef nicht ohne Stolz. ■

Emanuel Scheidegger

# SwissSkills in Bern: Wer gewinnt die Berufsmeisterschaften?

Ein Höhepunkt der Berufsbildung steht bevor: Vom 17. bis 21. September 2025 finden die Schweizer Berufsmeisterschaften in Bern statt. An den SwissSkills treten die besten Lernenden und frisch ausgebildeten Berufsleute innerhalb ihres Berufs gegeneinander an, um Schweizer Meisterin oder Meister zu werden. Auch Agrotec Suisse und Farriertec Suisse sind mit talentierten Kandidatinnen und Kandidaten vor Ort.

Wenn auf dem Bernexpo-Areal geschmiedet, geschraubt und gemessen wird, ist wieder SwissSkills-Zeit. Von Mittwoch, 17. bis Samstag, 20. September treten die besten Nachwuchstalente in über 90 Berufsmeisterschaften gegeneinander an. Während vier intensiver Wettkampftage stellen die Teilnehmenden ihre Fähigkeiten unter Beweis, bevor am Sonntag, 21. September, der «Family Day» mit einer feierlichen Siegerehrung von Agrotec Suisse und Farriertec Suisse den Abschluss bildet. Für unsere Kandidatinnen und Kandidaten ist die Teilnahme an der Meisterschaft eine Anerkennung ihrer Leistung und eine wertvolle Gelegenheit, ihr Können vor grossem Publikum zu zeigen.

## 16 Land- und Baumaschinenmechaniker wollen Schweizer Meister werden

In der Berufsmeisterschaft von Agrotec Suisse treten insgesamt elf Land-

maschinenmechaniker und fünf Baumaschinenmechaniker gegeneinander an. Während der Wettkampftage erwarten sie fünf anspruchsvolle Prüfungen: je eine in den Bereichen mechanische Antriebe, Motoren, Elektrik und Hydraulik sowie eine Überraschungsaufgabe, bei der Flexibilität und schnelles Denken gefragt sind. Für das Lösen dieser Prüfungen braucht es nicht nur solides Fachwissen, sondern auch Präzision und Ausdauer. Genau diese Qualitäten bringen unsere Teilnehmenden mit. Sie wurden nominiert, weil sie mit Können, Einsatz und Motivation überzeugt haben.

## Zwölf Hufschmied/innen kämpfen um die Goldmedaille

Auch Farriertec Suisse ist stark vertreten: Zwölf talentierte Lernende aus der Deutsch- und Westschweiz stellen sich dem Wettkampf. In acht einzelnen Prüfungen wenden sie das an, was sie sich während ihrer

### Gold-Sponsor



### Silber-Sponsoren

**Robert Aebi**

**PROBST  
MAVEG**

## Kostenloser Eintritt: Jetzt Tickets sichern!

Besuchen Sie die Webseite  
[swiss-skills2025.ch/de/tickets](https://swiss-skills2025.ch/de/tickets)  
und lösen Sie den Promocode  
Ihres Verbandes ein.



Agrotec Suisse

**SK25YKF2N**

Farriertec Suisse

**SK25BE3JP**

## Bronze-Sponsoren



Wir danken all unseren Sponsoren  
für die grosszügige Unterstützung!



Ausbildung erarbeitet haben und messen sich im direkten Vergleich. Zu den Aufgaben gehören unter anderem die Herstellung von Hufeisen und Werkzeugen sowie das Säubern, Ausschneiden und Beschlagen von Hufpräparaten. Gefordert ist dabei nicht nur handwerkliches Können, sondern auch mentale Stärke. Gerade unter Wettbewerbsdruck und vor Publikum zeigt sich, wer ruhig bleibt und präzise arbeitet. Ausgewählt wurden die Teilnehmenden aufgrund ihrer Motivation im 2., 3. oder 4. Lehrjahr, ihres Talents und ihres Engagements. Eigenschaften, die für junge Fachkräfte auf dem Weg ins Berufsleben besonders wichtig sind. Bereits im Vorfeld, etwa beim OFFA-Wettkampf in St. Gallen, haben sie mit handwerklicher Präzision, Fleiss und besonderer Leistungsbereitschaft überzeugt.

#### Plattform für die Nachwuchsförderung

Die SwissSkills sind mehr als ein Wettkampf – sie sind ein Schaufenster in die Berufswelt. Kinder, Jugendliche, Familien und ganze Schulklassen erleben hier aus nächster Nähe, was hinter einem Beruf steckt: Funken fliegen, Maschinen laufen, Eisen wird geschmiedet, Schrauben angezogen. Wer den jungen Fachkräften zuschaut, bekommt ein echtes Gefühl dafür, wie spannend und vielseitig eine Lehre sein kann. Nicht selten entstehen hier erste Berufswünsche, und manchmal sogar konkrete Zukunftspläne. Daher ist es uns als Verband wichtig, präsent zu sein. Wir wollen zeigen, wie vielseitig, technisch anspruchsvoll und sinnstiftend unsere Berufe sind.

#### Kostenlos an die SwissSkills in Bern

Wir schenken unseren Mitgliedern den Eintritt an die SwissSkills. Da die Anzahl der Tagestickets begrenzt ist, empfehlen wir, sich frühzeitig ein Ticket zu sichern. Ob mit der Familie, Lernenden oder dem Arbeitsteam, ein Besuch lohnt sich auf jeden Fall. Feuern Sie die Nachwuchstalente an, treffen Sie Kolleginnen und Kollegen an unseren Ständen und lassen Sie sich von der besonderen SwissSkills-Stimmung mitreissen. Den feierlichen Abschluss der Meisterschaften bildet die grosse Siegerehrung von Agrotec Suisse und Farriertec Suisse am Sonntagnachmittag auf unserem Standgelände. Wir freuen uns auf den Besuch!

F+W Communications,  
Regula Baumgartner  
Damien Jaquet



## Unsere Kandidatinnen und Kandidaten



### Impressionen aus den letzten Jahren



# Suva senkt 2026 erneut Prämien und erstattet 716 Millionen Franken

Das Jahresergebnis 2024 der Suva beläuft sich auf 315 Millionen Franken. Dieses erfreuliche Ergebnis ist auf ein gutes versicherungstechnisches Ergebnis und ein erfolgreiches Anlagejahr zurückzuführen. Es wurde beschlossen, 716 Millionen Franken in Form von tieferen Prämien an die Versicherten weiterzugeben.

## Unterschiedlich hohe Prämienenkungen in BUU und NBUU

Im Prämienjahr 2026 profitieren die versicherten Betriebe von Erstattungen aus Überschüssen von versicherungstechnischen Ausgleichsreserven und aus Kapitalerträgen. Dadurch sinken die durchschnittlichen Bruttoprämiensätze in der Berufsunfallversicherung um 1,5 Prozent, in der Nichtberufsunfallversicherung um 4,3 Prozent. Damit erreichen die Prämien im Durchschnitt den tiefsten Stand seit Einführung des UVG im Jahr 1984.

## Unfallrisiko in der Berufsunfallversicherung (BUU) rückläufig

In der Berufsunfallversicherung ist das Unfallrisiko – gemessen an der Zahl der neu registrierten Unfälle pro 1000 Versicherte – in den letzten 10 Jahren um 14 Prozent gesunken. Diese positive Entwicklung und ein solides versicherungstechnisches Ergebnis ermöglichen eine weitere Senkung der Prämiensätze.

## Erstattung Überschüsse aus Kapitalerträgen

Dank einer erfreulichen Anlageperformance von 5,5 Prozent im Jahr 2024 bleibt die finanzielle Lage der Suva stabil. Der Suva-Rat hat deshalb beschlossen, die Erstattung von Kapitalertragsüberschüssen auch für das Prämienjahr 2026 fortzusetzen. In der Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung werden die Nettoprämien über alle Tarifklassen hinweg um 20 Prozent gesenkt. Dies entlastet den Schweizer Werkplatz um rund 716 Millionen Franken.

**Die Suva ist nicht gewinnorientiert und erstattet den Versicherten derzeit Überschüsse aus Anlageerträgen und Reserven. Deshalb fallen die Prämien ausserordentlich tief aus. Sind die Überschusserstattungen ausgeschöpft, erreichen die Prämien wieder das normale Niveau.** ■

## Neues Gesicht im Bildungszentrum Aarberg

Mit Peter Berger ist ein neuer Mitarbeiter zum Team des Bildungszentrums Aarberg gestossen. Wir begrüssen ihn herzlich und freuen uns auf eine gute und spannende Zusammenarbeit.



**Peter Berger**  
Sachbearbeiter Schulplanung  
Fachlehrer Landtechnik

«Seit Anfang des Jahres, nach einer sehr angenehmen Einarbeitungszeit, darf ich Teil des Teams im BZA sein. Nach langer Zeit als Dienstleister in der Werkstatt und im Kundendienst suchte ich eine neue Herausforderung, und ich wollte mich verstärkt für die Ausbildung unserer nächsten Generationen engagieren. Deshalb bin ich sehr dankbar, dass ich nun in Aarberg eine Funktion ausüben darf, die genau meinen Vorstellungen und Zielen entspricht. Ich freue mich darauf, mich als Planer und Fachlehrer voll für den Berufsnachwuchs einzusetzen, meine Erfahrungen weiterzugeben und auch viel Neues zu lernen.»



# Qualifikationsverfahren und Abschlussfeier der Klasse 2021–2025

**Am 4. Juli 2025 durften in Fribourg 16 neue Hufschmiedinnen und Hufschmiede EFZ ihre Abschlusszeugnisse entgegennehmen und den erfolgreichen Abschluss ihrer Lehrzeit feiern. Gastredner war Dominique de Buman, Präsidenten der Abbaye des Maréchaux Fribourg. Im Rahmen der Feier wurde auch Berufsfachschullehrer Rinaldo Emmenegger verabschiedet.**

Zum Lehrbeginn im Jahr 2021 startete eine kleine Klasse in den Beruf Hufschmied/in EFZ. Fünf Lernende mit einer verkürzten Ausbildungszeit – dies aufgrund ihrer Vorbildung – ergänzten diese Klasse und es entstand ein toller Zusammenhalt. Für die Prüfung im Mai 2025 stiessen nochmals drei Personen hinzu und so durften wir insgesamt 17 Kandidatinnen und Kandidaten prüfen. Diese kamen aus Lehrbetrieben aus der gesamten Schweiz – von Genf bis ins Engadin und vom Jura bis zum Gotthard. Mehrere der angehenden Hufschmiedinnen und Hufschmiede nutzten den Wettkampf für Lernende an der OFFA Mitte April 2025 in St. Gallen als Vorbereitung für das Qualifikationsverfahren.

## **Arbeit am Pferd wird doppelt gewichtet**

Die Abschlussarbeiten begannen mit dem NiB, dem Normalbeslag im Betrieb. Bereits hier konnten wertvolle Notenpunkte gesammelt werden, da diese Arbeit am Pferd doppelt gewichtet wird. Verteilt über drei Tage wurden die restlichen Prüfungsaufgaben in Aarberg gelöst, und die Kandidatinnen und Kandidaten stellten ihr erworbenes Wissen im Fachgespräch mit den Experten unter Beweis. Die schriftliche Prüfung der Berufskennntnisse erforderte nochmals volle Konzentration. Die Lernenden mit einer verkürzten Aus-

bildung mussten dabei keine Fragen zur Allgemeinbildung beantworten. Die Zeit zwischen der Prüfung und dem Beginn der Rekrutenschule oder dem Lehrende ist speziell und für viele nervenaufreibend. Man hat eine Hürde genommen und wartet sehnhch auf die Bestätigung, dass man es geschafft hat. Am 4. Juli 2025 war es dann endlich soweit: Die erfolgreichen Lernenden fanden sich mit Angehörigen und weiteren Gästen im «Salle Grenette» in Fribourg ein, um ihren Prüfungserfolg und das Ende ihrer Ausbildungszeit gemeinsam zu feiern.

Als Präsident des Hufschmiedeverbandes Farriertec Suisse begrüsst Peter Wäfler alle Anwesenden und mit dem Präsidenten der Abbaye des Maréchaux Fribourg auch Dominique de Buman als Gastredner. Gejoint zweisprachig hob er in seiner Ansprache die Leistung der Lernenden hervor. Die Chefexperten Benedikt Huber und Daniel Bonzon stellten den Gästen die Prüfung vor und erläuterten die diesjährigen Anforderungen. Gleich zu Beginn seiner Ausführungen dankte Benedikt Huber den Ausbildnern, denn ohne deren Zusage vor drei, beziehungsweise vier Jahren würde keine Ehrung von Lernenden stattfinden.

Mit grosser Freude überreichten die Chefexperten anschliessend die

16 Fähigkeitszeugnisse an die frischgebackenen Hufschmiedinnen und Hufschmiede EFZ. Peter Wäfler gratulierte den jungen Berufskolleginnen und Berufskollegen und wünschte ihnen eine erfüllte und lange Berufskarriere, die Raum für viele spannende Begegnungen mit Tieren und Menschen bietet.

## **Preise für die besten praktischen Arbeiten**

In seiner Funktion als Obmann der Zunftgesellschaft zu Schmieden Bern überreichte Urs Reinhard Preise für die drei besten Praktischen Arbeiten an Livio Fiechter, Aaron Jäggi und Lukas Blaser. Die Notenschnitte von zweimal 5.6 und einmal 5.5 dürfen an dieser Stelle anerkennend erwähnt werden. Als Zunftmeister der Zunft zur Schmieden Zürich übergab Jürg Honegger eine Einladung zum Sechseläuten 2026 an Aaron Jäggi. Mit fächerübergreifenden Top-Noten hat er sich den besten Lehrabschluss im Jahr 2025 gesichert.

## **Dank an Rinaldo Emmenegger**

Neben den Lernenden wurde an der Abschlussfeier auch Rinaldo Emmenegger als Berufsfachschullehrer der GIBS Olten geehrt und verabschiedet. Rinaldo Emmenegger hat seine Tätigkeit als Fachkundefahrer im Jahr 1999 in Burgdorf begonnen und wechselte 2011 nach Olten. Er unterrichtete in Olten das dritte und vierte Lehrjahr und hat sich aus gesundheitlichen Gründen zum Rücktritt entschlossen. Peter Wäfler lobte gemeinsam mit Daniel Lienhart aus der Abschlussklasse sein Engagement in der Schule und auch an den Prüfungen. Die Klasse überreichte Rinaldo Emmenegger drei originelle Geschenke. Von Farriertec Suisse durfte er eine Skizze von Eva Jaeckle als Andenken an den Hufbeslag entgegennehmen.

Der Apéro rundete die diesjährige Ehrung ab und bot einen geselligen Rahmen für interessante Gespräche. ■

*Christian Krieg*

Hufbeschlagtagung 2025

# Flache Hufe bei Barhufpferden

An der Hufbeschlagtagung am 22. Februar 2025 referierte der Barhufpfleger Maciek Zapiorkowski über das Barhufmanagement der Flachhufe. Wir fassen seine Ausführungen zusammen.



Maciek Zapiorkowski referiert über das Barhufmanagement in Theorie und Praxis.

Seit über 20 Jahren ist Maciek Zapiorkowski als Barhufpfleger und Huftechniker tätig. Seit seiner Ausbildung zum Veterinärtechniker in Polen schenke er seine Aufmerksamkeit Pferden, die nicht beschlagen sind, mit Hufschuhen bewegt werden oder gegebenenfalls einen orthopädischen Hufschutz in Form eines Klebebeschlags oder eines modernen Kunsthorneinsatzes brauchen. Seine Erfahrungen veröffentlichte er unter anderem im Buch «Eisen ab – was nun?». Ende 2015 initiierte er die Gründung des Schweizerischen Hufpflege Verbandes SHV, den er auch präsidierte.

## Hilfe für Flachhufe

«Pferde mit flachen Hufen sind in der Regel schlechte Barhüfläufer», stellt er fest. Sie benötigen besonders viel Aufmerksamkeit bei der Hufbearbeitung, aber auch bei der Wahl des temporären oder permanenten Hufschutzes. Es mache aber Sinn, flache Hufe auf Barhuf umzustellen, wenn das Beschlagen Probleme bereitet. Sie werden danach etwas schmaler,

steiler und die zukünftige Nagelung ist nach einer längeren Pause wieder einfacher. Bei flachen Hufen, die sich in der Umstellungsphase oder auch danach empfindlich zeigen, helfen gute Hufschuhe – für Ausritte und Arbeit, aber auch für die Zeit im Stall. Vor allem für die Zeit nach der Beschlagabnahme haben sich Hufschuhe mit weichem Gehäuse bewährt. Weiche Hufschuhsohlen haben allerdings den Nachteil, dass die Hufwände unkontrolliert einsinken können, was sich ungünstig auf die Mechanik der Gliedmassen auswirkt. Zudem können Bodenunebenheiten Druck auf die ohnehin flache Hufsohle ausüben und zu einem klammen Gang und Verspannungen führen. Aus diesem Grund hat sich bei weichen Hufschuhen eine zusätzliche, stabilisierende Besohlung bewährt.

## Hufbearbeitung

Bei der Bearbeitung flacher Hufe ist darauf zu achten, dass der Umfang der Hufträger so gering wie möglich ist. Langfristig führt das dazu, dass die Hufwände nicht weggehebel

werden können. Dabei sollte nur wenig und in kürzeren Abständen geraspelt werden, so dass die Wände tragfähig und stabil bleiben und die Sohle nicht zuviel Last aufnehmen muss. An der Sohlenstruktur sollte so wenig wie möglich gekürzt oder geschnitten werden. An den Strahlchen sollen nur lose Strukturen entfernt werden, ohne die Höhe zu reduzieren. Die Eckstreben sollen nur so weit gekürzt werden, bis eine saubere Verbindung zwischen ihnen und der Sohle entsteht. Die Bearbeitungsintervalle sollten eher kurzgehalten werden. Unter Umständen lassen sich Kunden einspannen, um zwischendurch nach Anleitung Kleinigkeiten zu erledigen, beispielsweise das Abrunden der Hufkante.

## Optimaler Hufschutz

Der optimale Hufschutz, ob Beschlag oder Hufschuh, muss von Fall zu Fall vor Ort mit den Kundinnen und Kunden abgewogen und definiert werden. Einen weiteren Einfluss hat die Bewegung: In neuen Offenstallkonzepten wird grosser Wert auf vermehrte Bewegung der Pferde gelegt, was allerdings bei grösseren Gruppen zu Unruhe und verstärkter Abnutzung führen kann.

Am Nachmittag führte Maciek Zapiorkowski in der Schmiede des NPZ das Barhufmanagement am Pferd vor und beantwortete die zahlreichen Fragen der teilnehmenden Hufschmiede und Barhufpflegerinnen. ■

Rob Neuhaus



# Maximaler Schutz für Kettenantriebe in der Landtechnik

Landmaschinen sind im täglichen Einsatz extremen Belastungen ausgesetzt – insbesondere die Kettenantriebe. Staub, Schmutz und Feuchtigkeit setzen ihnen zu, wodurch Verschleiss und Korrosion drohen. MOTOREX CHAINLUBE PROFESSIONAL bietet hier die ideale Lösung: Das vollsynthetische Hochleistungs-Kettenschmiermittel sorgt für maximalen Schutz und eine lange Lebensdauer aller gängigen Kettentypen.

Dank seiner extremen Haftfähigkeit bleibt CHAINLUBE PROFESSIONAL auch unter anspruchsvollsten Bedingungen zuverlässig an der Kette und verhindert so den gefürchteten Schmierstoffabwurf. Die stark penetrierende Wirkung ermöglicht eine optimale Schmierung bis in die kleinsten Zwischenräume, wodurch eine gleichmässige Kraftübertragung gewährleistet wird. Gleichzeitig schützt die wasser- und schmutzabweisende

Formulierung effektiv vor Ablagerungen und Feuchtigkeitseinflüssen.

Ob bei Mähwerken, Ballenpressen oder anderen landwirtschaftlichen Maschinen – mit MOTOREX CHAINLUBE PROFESSIONAL bleiben Ketten geschmeidig, leistungsfähig und langlebig. Ein unverzichtbarer Begleiter für alle, die auf Zuverlässigkeit und Effizienz in der Landtechnik setzen! ■



**MOTOREX AG**  
Bern-Zürich-Strasse 31  
4901 Langenthal  
[www.motorex.com](http://www.motorex.com)



# Präzise Elektronikgeräte, in der Schweiz gefertigt

Die Ochsner AG aus Marthalen ZH ist Entwicklerin und Produzentin der in der Landwirtschaft bekannten AGROe-Produkte. Die Schweizer Qualitätsprodukte beeindrucken mit intelligenten Funktionen, einer einfachen und intuitiven Bedienung und sind zuverlässig und langlebig.



Unter dem Markennamen AGROe produziert die Ochsner AG die bewährten Elektronikgeräte für die Agrarbranche. Drei hauptsächliche Produktfelder werden abgedeckt, das Erfassen von Betriebsstunden, Fahren oder anderen Leistungseinheiten, das Anzeigen der Geschwindigkeit oder von Drehzahlen und die Steuerung von Salzstreuern für den Winterdienst.

Ein Standardsortiment, das im Online-Shop der Ochsner AG ersichtlich ist und über den Fachhandel vertrieben wird, deckt die wiederkehrenden Kundenanforderungen ab. Zusätzlich werden viele weitere Varianten der Elektronikgeräte produziert, die in Zusammenarbeit mit Herstellern, Importeuren und Landmaschinenhändlern entwickelt werden.

## Stets auf dem neusten Stand

Durch die Nähe zu den Kunden kennen die Fachkräfte der Ochsner AG deren Bedürfnisse und überarbeiten

und erweitern das Sortiment fortlaufend. Beispielsweise wurde der altbekannte TZ84 zum neuen TZ24. Der TZ24 ist ein multifunktionales Geschwindigkeitsmessgerät mit unzähligen Zusatzfunktionen. Das Fahrgeschwindigkeitssignal wird von einem Radsensor oder per GPS-Empfänger ermittelt und direkt im Gerät angezeigt, auch kann das Signal für Bordcomputer und weitere Steuergeräte weiterverwendet werden.

Auch die Salzsteuersteuerung erfuh eine Erneuerung. Sie ist nun in der Lage verschiedene Linearantriebe für die Streumengen- und Streubreiteinstellung zu bedienen. Mit der Erweiterung zur fahrgeschwindigkeitsabhängigen Steuerung kommt auch der GPS-Empfänger zum Einsatz. Somit kann ein Salzstreuer mit einer AGROe-Steuerung unabhängig vom Trägerfahrzeug betrieben werden, weil das Fahrgeschwindigkeitssignal direkt in der Bedieneinheit zur Verfügung steht.

## Schweizer Qualitätsprodukte

AGROe-Geräte und -Steuerungen werden zu 100 % in der Schweiz entwickelt und gefertigt. Durch die langjährige Erfahrung und Leidenschaft fürs Detail sind präzise, unkomplizierte und zuverlässige Produkte entstanden. Viele der im Einsatz stehende Geräte werden im Schadensfall zur Reparatur an die Ochsner AG eingesandt und erfolgreich repariert. Bei der Ochsner AG steht Ihnen ein kompetentes Team für Anfragen, Support und Beratung zur Verfügung.

## Fazit

Auch in Zeiten von Robotern und hochmodernen Steuerungen suchen nach wie vor viele Kunden nach unkomplizierten und pragmatischen Lösungen für Ihre täglichen Arbeiten. Da sind die AGROe-Geräte die richtige und nachhaltige Lösung. ■

**OCHSNER AG**  
FAHRZEUGZUBEHÖR EN GROS

Ochsner AG  
Ruedelfingerstrass 13, 8460 Marthalen  
Tel. 052 355 26 55  
verkauf@ochsnerag.ch, www.ochsnerag.ch

# Bezugsquellenliste

Wir bitten unsere Mitglieder, die hier aufgeführten Firmen bei Einkäufen zu berücksichtigen.

Anhängerkupplungen	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, T 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>Scharmüller (Schweiz) AG,</b> Horbenerstrasse 7, 8308 Mesikon, Tel. 052 346 24 78, <a href="http://www.scharmuller-schweiz.ch">www.scharmuller-schweiz.ch</a>
Anlasser + Alternator Technik	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>MOLTEC AG,</b> Moosallmendweg 11, 3225 Müntschemier, Tel. 031 740 740 0, <a href="http://www.moltec.ch">www.moltec.ch</a> <b>PIWAG AG,</b> Spichermatt 9, 6370 Stans, Tel. 041 610 30 43, Fax 041 610 30 51
Antriebstechnik	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>Paul Forrer AG,</b> Industriestrasse 27, 8962 Bergdietikon, Tel. 044 439 19 19, <a href="http://www.paul-forrer.ch">www.paul-forrer.ch</a> <b>Sahli AG,</b> Oberdorfstrasse 17, 8934 Knonau, Tel. 044 768 54 54, <a href="http://www.sahli-ag.ch">www.sahli-ag.ch</a>
Antriebstechnik elektrisch, DC Motoren	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>PIWAG AG,</b> Spichermatt 9, 6370 Stans, Tel. 041 610 30 43, Fax 041 610 30 51
Batterien	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Baumaschinenzubehör	<b>Ullmann<sup>VG</sup> AG,</b> Breitstrasse 1, 9565 Bussnang, Tel. 071 626 57 47, <a href="http://www.um-ag.ch">www.um-ag.ch</a>
Bremssysteme	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Devisenwechsel	<b>kmuOnline ag,</b> Aeschengraben 9, 4051 Basel, Tel. 061 406 97 97, <a href="http://www.wechselstube.ch">www.wechselstube.ch</a>
Druck- und Zugkabel	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Elektrisches Zubehör	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>HOELZLE AG,</b> Rosengartenstrasse 11, 8608 Bubikon, Tel. 044 928 34 34, <a href="http://www.hoelzle.ch">www.hoelzle.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>Ochsner AG,</b> Ruedelfingerstrass 13, 8460 Marthalen, Tel. 052 355 26 55, <a href="http://www.ochsnerag.ch">www.ochsnerag.ch</a> <b>PIWAG AG,</b> Spichermatt 9, 6370 Stans, Tel. 041 610 30 43, Fax 041 610 30 51
Ersatzteile	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>MOLTEC AG,</b> Moosallmendweg 11, 3225 Müntschemier, Tel. 031 740 740 0, <a href="http://www.moltec.ch">www.moltec.ch</a> <b>Prillinger Gesellschaft m.b.H.,</b> Jurastrasse 9, 4566 Oekingen, Tel. +43 (0)7242 230/200, <a href="http://www.prillinger.at">www.prillinger.at</a>
Fahrzeugbedarf	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Farbspritztechnik	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Finanzdienstleistungen	<b>kmuOnline ag,</b> Aeschengraben 9, 4051 Basel, Tel. 061 406 97 97, <a href="http://www.wechselstube.ch">www.wechselstube.ch</a>

Forst- und Gartenmaschinen	<b>Birchmeier Sprühtechnik AG</b> , Im Stetterfeld 1, 5608 Stetten, Tel. 056 485 81 81, <a href="http://www.birchmeier.com">www.birchmeier.com</a> <b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>Husqvarna Schweiz AG</b> , Industriestrasse 10, 5506 Mägenwil, Tel. 062 887 37 00, <a href="http://www.husqvarna.ch">www.husqvarna.ch</a> <b>Kärcher AG</b> , Industriestrasse 16, 8108 Dällikon, Tel. 0844 850 868, <a href="http://www.kaercher.ch">www.kaercher.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>POSITEC Switzerland AG</b> , Gass 5, 5242 Lupfig, Tel. 056 201 02 30, <a href="http://www.kress-robotik.com">www.kress-robotik.com</a> <b>STIHL Vertriebs AG</b> , Isenrietstrasse 4, 8617 Mönchaltorf, Tel. 044 949 30 30, <a href="http://www.stihl.ch">www.stihl.ch</a>
Hebezeuge	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Hochdruckreiniger	<b>Kränzle AG</b> , Oberebenenstrasse 21, 5620 Bremgarten, Tel. 056 201 44 88, <a href="http://www.kraenzle.com">www.kraenzle.com</a>
Hochvolt-Ausrüstung	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a>
Hydraulisches Zubehör	<b>Ed. Keller AG</b> , Gerenstrasse 23, 9533 Kirchberg SG, Tel. 071 932 10 50, <a href="http://www.keller-kirchberg.ch">www.keller-kirchberg.ch</a> <b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>Heizmann AG</b> , Neumattstrasse 8, 5000 Aarau, Tel. 062 834 06 06, <a href="http://www.heizmann.ch">www.heizmann.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>Paul Forrer AG</b> , Industriestrasse 27, 8962 Bergdietikon, Tel. 044 439 19 19, <a href="http://www.paul-forrer.ch">www.paul-forrer.ch</a>
Ketten	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Kollektiv- Krankentaggeld	<b>Krankenkasse KSM</b> , Rohrstrasse 36, Postfach, 8152 Glattbrugg, Tel. 043 433 20 40, <a href="http://www.ksm-versicherung.ch">www.ksm-versicherung.ch</a>
Kranbau, Fördertechnik	<b>swisslifter</b> , Radgasse 3, Postfach 3377, 8005 Zürich, Tel. 043 366 66 55, <a href="http://www.swisslifter.ch">www.swisslifter.ch</a>
Kugel- und Rollenlager	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>Heizmann AG</b> , Neumattstrasse 8, 5000 Aarau, Tel. 062 834 06 06, <a href="http://www.heizmann.ch">www.heizmann.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Landmaschinenzubehör, Armaturen	<b>Ed. Keller AG</b> , Gerenstrasse 23, 9533 Kirchberg SG, Tel. 071 932 10 50, <a href="http://www.keller-kirchberg.ch">www.keller-kirchberg.ch</a> <b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Laserschneiden (Blech)	<b>Ed. Keller AG</b> , Gerenstrasse 23, 9533 Kirchberg SG, Tel. 071 932 10 50, <a href="http://www.keller-kirchberg.ch">www.keller-kirchberg.ch</a>
Medien	<b>Schweizer Agrarmedien AG</b> , Talstrasse 3, 3053 Münchenbuchsee, Tel. 031 958 33 33, <a href="http://www.agropool.ch">www.agropool.ch</a> <b>Schweizer Bauer</b> , Dammweg 9, 3001 Bern, Tel. 031 330 95 33, <a href="http://www.schweizerbauer.ch">www.schweizerbauer.ch</a> <b>Landtechnik Schweiz</b> , Ausserdorfstrasse 31, 5223 Riniken, Tel. 056 462 32 00, <a href="http://www.agrartechnik.ch">www.agrartechnik.ch</a>
Melktechnik Stalleinrichtungen	<b>DeLaval AG</b> , Münchrütistrasse 2, 6210 Sursee, Tel. 041 926 66 11, <a href="http://www.delaval.com">www.delaval.com</a> <b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Motor- und Gartengeräte	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>Kärcher AG</b> , Industriestrasse 16, 8108 Dällikon, Tel. 0844 850 868, <a href="http://www.kaercher.ch">www.kaercher.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Motoren und Motorenteile	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b> , Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>Honda Motor Europe Ltd.</b> , Rue de la Bergère 5, 1242 Satigny, Tél. 022 989 05 00, <a href="http://www.honda.ch">www.honda.ch</a> <b>Klaus-Häberlin AG</b> , Industriestrasse 6, 8610 Uster, Tel. 043 399 20 40, <a href="http://www.klaus-haerberlin.ch">www.klaus-haerberlin.ch</a> <b>KRAMP GmbH</b> , Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>MOLTEC AG</b> , Moosallmendweg 11, 3225 Müntschemier, Tel. 031 740 740 0, <a href="http://www.moltec.ch">www.moltec.ch</a> <b>POSITEC Switzerland AG</b> , Gass 5, 5242 Lupfig, Tel. 056 201 02 30, <a href="http://www.kress-robotik.com">www.kress-robotik.com</a>

Pneumatik	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>Heizmann AG</b>, Neumattstrasse 8, 5000 Aarau, Tel. 062 834 06 06, <a href="http://www.heizmann.ch">www.heizmann.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p>
Rasen- und Kommunalmaschinen	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>Husqvarna Schweiz AG</b>, Industriestrasse 10, 5506 Mägenwil, Tel. 062 887 37 00, <a href="http://www.husqvarna.ch">www.husqvarna.ch</a></p> <p><b>Kärcher AG</b>, Industriestrasse 16, 8108 Dällikon, Tel. 0844 850 868, <a href="http://www.kaercher.ch">www.kaercher.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p> <p><b>POSITEC Switzerland AG</b>, Gass 5, 5242 Lupfig, Tel. 056 201 02 30, <a href="http://www.kress-robotik.com">www.kress-robotik.com</a></p>
Reifen, Räder, Rollen	<p><b>Agro-Räder AG</b>, Rüt mattstrasse 6, 6017 Ruswil, Tel. 041 495 11 58, <a href="http://www.agro-raeder.ch">www.agro-raeder.ch</a></p> <p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p> <p><b>Rutschmann &amp; Co.</b>, Schulstrasse 17, 8564 Wäldi, Tel. 071 657 17 66, <a href="http://www.rutschmann-reifen.ch">www.rutschmann-reifen.ch</a></p>
Reinigungsgeräte	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>Kärcher AG</b>, Industriestrasse 16, 8108 Dällikon, Tel. 0844 850 868, <a href="http://www.kaercher.ch">www.kaercher.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p> <p><b>Kränzle AG</b>, Oberebenestrasse 21, 5620 Bremgarten, Tel. 056 201 44 88, <a href="http://www.kraenzle.com">www.kraenzle.com</a></p> <p><b>Nilfisk AG</b>, Ringstrasse 19, 9500 Wil SG, Tel. 071 923 84 44, <a href="http://www.nilfisk.com">www.nilfisk.com</a></p>
Schlauchartikel	<p><b>Ed. Keller AG</b>, Gerenstrasse 23, 9533 Kirchberg SG, Tel. 071 932 10 50, <a href="http://www.keller-kirchberg.ch">www.keller-kirchberg.ch</a></p> <p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>Heizmann AG</b>, Neumattstrasse 8, 5000 Aarau, Tel. 062 834 06 06, <a href="http://www.heizmann.ch">www.heizmann.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p>
Schleifprodukte	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p>
Schmiedebedarf	<p><b>Eurotrade AG</b>, Gewerbstrasse 18, 4105 Biel-Benken, Tel. 061 511 10 20, <a href="http://www.et-hoofcare.ch">www.et-hoofcare.ch</a></p>
Schmiertechnik	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p> <p><b>Motorex AG</b>, Bern-Zürich-Strasse 31, 4900 Langenthal, Tel. 062 919 75 75, <a href="http://www.motorex.com">www.motorex.com</a></p> <p><b>NEW-PROCESS AG</b>, Talackerstrasse 13, 8552 Felben-Wellenhausen, Tel. 071 841 24 47, <a href="http://www.new-process.ch">www.new-process.ch</a></p>
Schneeketten	<p><b>Ullmann<sup>ve</sup> AG</b>, Breitistrasse 1, 9565 Bussnang, Tel. 071 626 57 47, <a href="http://www.um-ag.ch">www.um-ag.ch</a></p>
Schweisstechnik	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p>
Stapler-Ersatzteile	<p><b>MOLTEC AG</b>, Moosallmendweg 11, 3225 Müntschemier, Tel. 031 740 740 0, <a href="http://www.moltec.ch">www.moltec.ch</a></p>
Stromerzeuger	<p><b>R. Peter AG</b>, Weieracherstrasse 9, 8184 Bachenbülach, Tel. 044 872 40 40, <a href="http://www.r-peter.ch">www.r-peter.ch</a></p>
Software/Computer	<p><b>AMS (Schweiz) AG</b>, Mühlefeldstrasse 38, 4702 Oensingen, Tel. 062 396 03 03, <a href="http://www.ams-schweiz.ch">www.ams-schweiz.ch</a></p> <p><b>optima solutions GmbH</b>, Chutzenstrasse 20, 3007 Bern, Tel. 031 511 88 88, <a href="http://www.opti-sol.ch">www.opti-sol.ch</a></p>
Sozialversicherungen	<p><b>PROMEA Pensionskasse</b>, Baslerstrasse 60, 8048 Zürich, Tel. 044 738 53 53, <a href="http://www.promea.ch">www.promea.ch</a></p>
Steuerungen	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p>
Technische Fachberatung	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>Paul Forrer AG</b>, Industriestrasse 27, 8962 Bergdietikon, Tel. 044 439 19 19, <a href="http://www.paul-forrer.ch">www.paul-forrer.ch</a></p>
Traktoren-Ersatzteile	<p><b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH</b>, Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a></p> <p><b>KRAMP GmbH</b>, Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a></p> <p><b>MOLTEC AG</b>, Moosallmendweg 11, 3225 Müntschemier, Tel. 031 740 740 0, <a href="http://www.moltec.ch">www.moltec.ch</a></p>

Verschleissteile	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a> <b>Ullmann<sup>VG</sup> AG,</b> Breitistrasse 1, 9565 Bussnang, Tel. 071 626 57 47, <a href="http://www.um-ag.ch">www.um-ag.ch</a>
Werkzeuge	<b>Ed. Keller AG,</b> Gerenstrasse 23, 9533 Kirchberg SG, Tel. 071 932 10 50, <a href="http://www.keller-kirchberg.ch">www.keller-kirchberg.ch</a> <b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Werkzeugmaschinen	<b>GRANIT PARTS Agritec Griesser GmbH,</b> Gewerbstrasse 23, 8451 Kleinandelfingen, Tel. 052 305 21 40, <a href="http://www.granit-parts.ch">www.granit-parts.ch</a> <b>KRAMP GmbH,</b> Meieriedstrasse 4a, 3400 Burgdorf, Tel. 034 420 84 44, <a href="http://www.kramp.com">www.kramp.com</a>
Verbandsversicherungen AM Suisse	<b>PROMRISK AG, Prompt zu Ihrer individuellen Versicherungslösung,</b> Rohrstrasse 36, 8152 Glattbrugg, Tel. 044 851 55 66, <a href="http://www.promrisk.ch">www.promrisk.ch</a> , <a href="http://www.verbandsloesungen.ch">www.verbandsloesungen.ch</a>

Standardisierte Einträge im Bezugsquellenregister  
**CHF 360.– pro Jahr** (6 Ausgaben)  
**Bestellungen:** AM Suisse, Chräjeninsel 2, 3270 Aarberg,  
 Tel. 032 391 99 44, [agrotecsuisse@amsuisse.ch](mailto:agrotecsuisse@amsuisse.ch)

# PROMRISK

wir versichern

AM Suisse Versicherungsbroker



## Impressum



### forum

Fachinformation für die Landtechnik  
und den Hufbeschlag

**Erscheinungsweise:** 6 Ausgaben jährlich

#### Herausgeber

Agrotec Suisse, ein Fachverband des AM Suisse  
AM Suisse, Chräjeninsel 2, 3270 Aarberg  
[www.agrotecsuisse.ch](http://www.agrotecsuisse.ch)

#### Verlagsleitung forum

Thomas Teuscher, [t.teuscher@amsuisse.ch](mailto:t.teuscher@amsuisse.ch)

#### Redaktion

Emanuel Scheidegger, [e.scheidegger@amsuisse.ch](mailto:e.scheidegger@amsuisse.ch)

#### Foto Titelseite

New Holland Traktor mit Ballenpresse  
©New Holland Center Schweiz

#### Anzeigenverkauf/Layout

Agrotec Suisse, ein Fachverband des AM Suisse  
AM Suisse, Chräjeninsel 2, 3270 Aarberg  
Tel. 032 391 99 44, [forum@amsuisse.ch](mailto:forum@amsuisse.ch)

#### Druck und Versand

Mattenbach Zürich AG, Binzstrasse 9, 8045 Zürich  
Tel. 044 986 35 00, [zuerich@mattenbach.ch](mailto:zuerich@mattenbach.ch)

#### Archiv

Unter [www.forum-online.ch](http://www.forum-online.ch) finden Sie ein umfassendes  
Archiv ab 2008 der Fachverbandszeitschrift «forum».

gedruckt in der  
**schweiz**



Der AM Suisse  
ist Mitglied der CLIMMAR.

## AKTUELLES KURSANGEBOT

B 8.1	Klimaanlagen Grundlagen und Diagnosekurs, inkl. Fachprüfung	2.–4.9.2025
B 20	Motorgerätetechnik	29.9.–17.10.2025
B 7.8	<i>Certificat de technicien(ne) haute tension</i>	29.–30.10.2025
B 17.1	Persönliche Schutzausrüstung gegen Absturz (PSAgA)	3.11.2025
B 17.1	Persönliche Schutzausrüstung gegen Absturz (PSAgA)	10.11.2025
B 8.7	<i>Cours de base en climatisation et diagnostics avec examen professionnel</i>	11.–13.11.2025
B 17.2	Bedienung von Hubarbeitsbühnen (IPAF)	17.11.2025
B 17.2	Bedienung von Hubarbeitsbühnen (IPAF)	18.11.2025
B 16	Ausbildung zur Greiferfachperson	25.–26.11.2025

Anmeldeschluss: 4 Wochen vor Kursbeginn



Weitere Informationen finden Sie hier:  
[www.agrotecsuisse.ch/de/bildung/kursprogramm/](http://www.agrotecsuisse.ch/de/bildung/kursprogramm/)

## AGENDA

EuroSkills 2025, Herning (Dänemark)	9.–13.9.2025
Abendseminar «Zeugnis schreiben», Zürich	9.9.2025
Eignungstest «Kompass», Aarberg	10.9.2025
SwissSkills 2025, Bern	17.–21.9.2025
go4woman-Tagung «Future united with tradition», Luzern	21.–22.10.2025
Fachverbandsversammlung Agrotec Suisse, Luzern	7.11.2025
Verbandsrat AM Suisse, Luzern	7.11.2025
AgriTechnica, Hannover	9.–15.11.2025
Fachversammlung ch-motorist, Perlen	20.11.2025
World FIRA, Toulouse	3.–5.2.2026
Hufbeschlagstagung, Bern	21.2.2026
Fachpräsidententagung Agrotec Suisse, Olten	27.3.2026
SwissSkills Championships 2026, Aarberg	30.3.–1.4.2026
Miliz- und Sekretärenkonferenz	7.5.2026



Weitere Informationen finden Sie hier:  
[www.amsuisse.ch/de/aktuell/veranstaltungen/](http://www.amsuisse.ch/de/aktuell/veranstaltungen/)

Vorbereitung auf die Berufsprüfung (BP)  
Diagnosetechnikerkurs  
Landmaschinen / Baumaschinen / Motorgeräte  
Februar 2026 bis März 2028

**Infoabend**  
**Freitag, 5. September 2025, 19.00 Uhr**  
Aula, Berufsfachschule Langenthal

062 916 86 66

[www.bfsl.ch](http://www.bfsl.ch)

[bfsl@bzl.ch](mailto:bfsl@bzl.ch)



**MEIN ONLINESHOP  
IST NEBENAN!**

Bestellung beim Fachhändler Ihres Vertrauens



JETZT IM  
GRANIT PARTERSHOP  
REGISTRIEREN!

[www.granit-parts.ch](http://www.granit-parts.ch)

Reifen | Räder | Achsen | Zubehör

**Reifen**

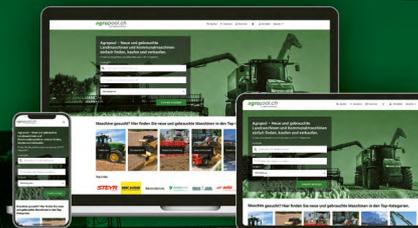


**Rutschmann & Co.**

Service, Kompetenz und Zuverlässigkeit  
• Landwirtschaft • Industrie • Umrüstungen

Rutschmann & Co. | Schulstrasse 17 | CH-8564 Wäldi TG  
Telefon +41 (0)71 657 17 66 | Fax +41 (0)71 657 16 85  
[info@rutschmann-reifen.ch](mailto:info@rutschmann-reifen.ch) | [www.rutschmann-reifen.ch](http://www.rutschmann-reifen.ch)

**agropool.ch**  
Die Maschinenbörse.



**agropool.ch – Der moderne Schweizer  
Marktplatz für Landmaschinen**

Jetzt in über 20000 Angeboten stöbern auf [agropool.ch](http://agropool.ch)

# LEISTUNG OHNE KOMPROMISSE

FARMER LINE CLEAN | CARE | LUBE

